

Hire2DAY

**Het Nederlandse ATS voor een
soepele recruitmentervaring**



Powered by HR2DAY

Wij zijn HR2day

Mensen **verder** brengen.
Organisaties **sterker** maken.

Bij HR2day draait het om meer dan technologie alleen. Wij helpen organisaties groeien door mensen, processen en data met elkaar te verbinden. Helder, betrouwbaar en zonder onnodige complexiteit. Dat doen we niet als afstandelijke leverancier, maar als betrokken partner die naast je staat, meedenkt en met je meebeweegt. Samen bouwen we aan overzicht, eenvoud en oplossingen die echt werken.

Waar wij voor staan:

- > Samenwerking boven alles
- > Eenvoud in alles wat we doen
- > Betrouwbare technologie
- > Persoonlijke betrokkenheid
- > Groeien met ambitie

Een kijkje naar
ons team



We doen het samen

Bij HR2day draait alles om samenwerken. Niet alleen tussen collega's, maar vooral met onze klanten. Wij geloven dat organisaties het sterkst zijn wanneer mensen, processen en technologie soepel op elkaar aansluiten. Daarom werken we niet op afstand, maar echt naast je. Als partner die meedenkt, meewerkt en meegroeit. We maken er geen geheim van dat onze gebruikers ons prijzen voor het feit dat we zo persoonlijk zijn, daar zijn we trots op.

Samen bouwen aan eenvoud en overzicht

De wereld van werk wordt steeds complexer, maar wij geloven dat processen juist eenvoudiger moeten worden. HR2day ontwikkelt software die organisaties overzicht, rust en duidelijkheid geeft. Niet door meer knoppen toe te voegen, maar door slim te vereenvoudigen. Door technologie toegankelijk te maken. En door data betrouwbaar en inzichtelijk te presenteren.

Gemaakt voor organisaties met ambitie

Onze software is gebouwd met flexibiliteit als uitgangspunt. Of je nu groeit, verandert of professionaliseert, onze oplossingen bewegen met je mee. We combineren gebruiksgemak met de betrouwbaarheid van het Salesforce-platform, zodat je processen veilig, stabiel en schaalbaar zijn, vandaag en in de toekomst.

Niet zomaar software. Een partner. Voor organisaties met ambitie.

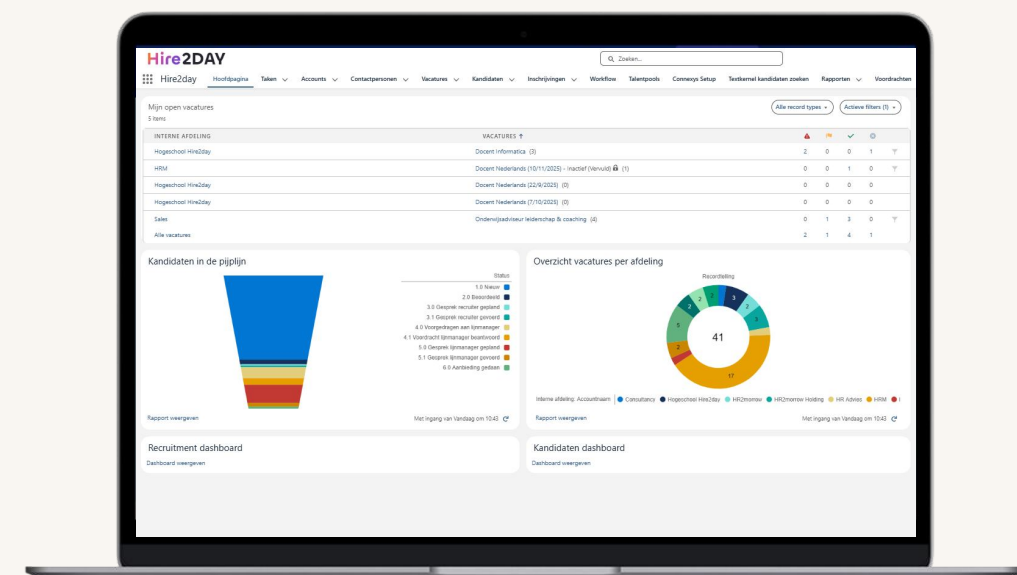
Zo **soepel** kan recruitment zijn.

Recruitment hoort geen stroperig proces te zijn. Toch werken veel organisaties nog met losse tools, eindeloze mailtjes en onoverzichtelijke lijsten. Dat kost tijd, overzicht en talent.

Met Hire2day breng je alles samen in één gebruiksvriendelijk platform, van vacature tot contract. Recruiters, hiring managers en kandidaten werken eindelijk in harmonie samen, met realtime inzicht in elke stap.

Of je nu sneller wil werven, beter wilt samenwerken of de candidate experience wilt verbeteren: met Hire2day maak je van versnipperd recruitment een soepele ervaring voor iedereen.

Met Hire2day maak je van versnipperde recruitmentprocessen een soepele ervaring.



De uitdaging

Recruitment anno nu is complexer dan ooit.

De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Kandidaten verwachten een persoonlijke, soepele ervaring, terwijl recruiters dagelijks jongleren met tientallen vacatures, tools en deadlines. Vaak werken organisaties met versnipperde systemen: één tool voor vacatures, een andere voor communicatie, weer een andere voor rapportages.

Het resultaat? Gebrekkige samenwerking tussen recruiter en hiring manager, onduidelijke voortgang en kandidaten die afhaken omdat het proces te traag of onoverzichtelijk is. Zo geeft **42%** van de kandidaten aan uit het sollicitatieproces te stappen wanneer het te lang duurt om een interview te plannen.¹

Uit onderzoek blijkt dat **40%** van werkzoekenden dat ze hun laatste sollicitatieproces verlieten of dat overwogen vanwege een te ingewikkeld of traag proces.²

Recruitment verdient beter. Het is tijd voor een oplossing die het hele proces verbindt, zodat teams kunnen focussen op wat echt telt: het vinden, aantrekken en behouden van de juiste mensen.

Wist je dat?

42% van de kandidaten stapt uit het sollicitatieproces wanneer het te lang duurt om een interview te plannen.

Wist je dat?

voor 40% van de werkzoekenden was een ingewikkeld of traag proces ooit de reden zich terug te trekken uit een sollicitatieprocedure



1: CHRO. (2021, juli 7). Tweederde werkzoekenden haakt af door traag sollicitatieproces. CHRO. <https://chro.nl/artikel/tweederde-werkzoekenden-haakt-af-door-traag-sollicitatieproces/>
2: Boerman, P. (2016, september 29). 4 op de 10 werkzoekenden: sollicitatieprocedure 'te ingewikkeld'. Werf-en. <https://www.werf-en.nl/4-op-10-werkzoekenden-sollicitatieprocedure-ingewikkeld/>

Wat is Hire2day?

Eén platform voor het hele recruitmentproces.

Met Hire2day breng je recruitment samen in één krachtig en gebruiksvriendelijk platform. Van sourcing tot onboarding. Geen losse tools meer, geen dataverlies, geen frustratie. Alles wat recruiters en hiring managers nodig hebben, staat overzichtelijk bij elkaar.

Hire2day automatiseert repeterende taken, stroomlijnt de samenwerking tussen teams en biedt realtime inzicht in elke stap van het proces. Zo werk je sneller, slimmer en met meer grip op kwaliteit.

Met Hire2day verandert recruitment van een versnipperd proces in een naadloze ervaring. Voor iedereen die betrokken is.



De software helpt je het hele recruitmentproces te optimaliseren.

Sourcing

Publiceer vacatures automatisch op de juiste kanalen en bereik precies de kandidaten die passen bij jouw organisatie. Dankzij geïntegreerde matching-technologie bouw je eenvoudig een talentpool op die altijd actueel is. Geen eindeloos zoeken meer, maar snel en effectief de juiste kandidaten vinden.

Screening

Beoordeel kandidaten overzichtelijk met gestructureerde workflows en duidelijke communicatie tussen recruiter en hiring manager. Alle informatie, notities en statusupdates staan centraal, zodat niemand meer iets mist. Zo neem je betere beslissingen, sneller en met meer vertrouwen.

Hiring

Versnel het beslissingsproces zonder aan kwaliteit in te boeten. Met gestroomlijnde goedkeuringen en directe koppelingen naar HR2day voor onboarding voorkom je vertraging. Kandidaten ervaren een soepel proces en organisaties verkorten hun time-to-hire aanzienlijk.

Analytics

Real-time dashboards tonen waar de knelpunten en de kansen liggen. Van kosten per hire tot doorlooptijden en conversieratio's. Alle data is direct beschikbaar. Dat maakt optimaliseren makkelijk en onderbouwt strategische keuzes met feiten in plaats van gevoel.

Op de volgende pagina's nemen we je mee in deze module's.

Sourcing

Bereik meer **talent**, vind betere **matches**.

Ontgrendel de kracht van gerichte talent sourcing met slimme, overzichtelijke workflows die ruis elimineren en focus brengen. Vind sneller de juiste kandidaten door één gestroomlijnd proces waarin data, creativiteit en proactiviteit samenkomen.

Multi-channel posting

Stop met handmatig vacatures plaatsen op talloze kanalen. Met Hire2day plaats je nieuwe vacatures met één klik en benut je automatische distributie op meerdere jobboards tegelijk. Zo heb je meer zichtbaarheid en bereik zonder extra tijdsdruk.

Talentpools

Bouw eenvoudig een waardevolle talentpool op die altijd beschikbaar is waardoor de organisatie gemakkelijk in contact kan blijven met sollicitanten. Zo vul je de pipeline continu en verlaag je de kosten-per-hire.

Kanaalperformance-tracking

En meet wat werkt: welke kanalen leveren de beste kandidaten, wat kost elke klik en wat is de ROI? Dankzij kanaalperformance-tracking houd je grip op je werving en stuur je op data in plaats van op gevoel.

Search & match

Wij helpen je sneller de juiste kandidaten te vinden. Dankzij geavanceerde zoektechniek, het herkennen van relevante vaardigheden en slimme matching komt het beste talent direct naar voren zonder dat je handmatig alle profielen hoeft door te spitten.

Semantic CV matching

Til je sourcing naar een hoger niveau met Semantic CV Matching: een slimme **AI**-feature die verder kijkt dan functietitels en trefwoorden. Door echt te begrijpen wat er in een cv staat, vindt het systeem automatisch kandidaten die je anders over het hoofd zou zien. Volledig skills-based, met automatische scoring en datagedreven suggesties. Zo gaat de kwaliteit omhoog, de zoektijd omlaag en stuur je eindelijk op data, niet op gevoel.



Nooit meer handmatig posten

Elke vacature handmatig plaatsen op 10+ kanalen is verleden tijd. Besteed jouw kostbare tijd aan de juiste match vinden.



Meer bereik, meer respons

Optimaliseer je vacatures en distributie om meer bereik en respons te krijgen. Vul je pipeline met de juiste mensen.



Inzicht in wat werkt

Werk data-gedreven, ontdek welke kanalen de beste kandidaten leveren en optimaliseer je ROI.

Screening

Van talentpool tot finalist: de juiste keuze.

Transformeer chaotische selectieprocessen naar kristalheldere workflows waarin recruiters en hiring managers naadloos samenwerken. Zonder eindeloze e-mails en inconsistenties.



Objectieve beoordelingen

Gestandaardiseerde criteria elimineren bias en zorgen voor betere matches.



Kandidaten die niet meer ontsnappen

Snelle feedback loops voorkomen dat toptalent naar de concurrenten gaat.



Einde aan communicatie-frustratie

Recruiters en hiring managers ervaren autonomie, met overzicht en duidelijkheid.

Beslissingen waar het hele team achter staat

Breng alle feedback van je team samen op één plek, met automatische scores en duidelijk inzicht in ieders mening. Zo kom je sneller met elkaar tot een beslissing waar iedereen achter staat.

Gestructureerde workflows & consistente kwaliteit

Met gestandaardiseerde stappen per functiegroep, automatische status-updates en escalatie-alerts voorkom je dat goede kandidaten door de mazen vallen. Zo garandeer je kwaliteit bij elke vacature, elke keer opnieuw.

Geef managers controle en duidelijkheid

Hiring managers blijven betrokken zonder dat ze constant moeten worden gestoord: self-service dashboards, one-click kandidaat-reviews en automatische herinneringen zorgen voor overzicht en snelheid.

Compliance zonder compromissen

Al je kandidaatdata zijn beschermd met automatische anonimisering, rolgebaseerde toegang, audit-logboeken en versleutelde opslag binnen de EU. Zo ben je zowel efficiënt als **AVG-veilig**.

Objectiever selecteren met duidelijke structuur

Iedereen werkt op dezelfde manier. Dat maakt de selectie transparanter, vermindert persoonlijke voorkeuren en helpt teams eerlijker en consistentier te vergelijken. Zo ontstaat een beter onderbouwde keuze voor de juiste kandidaat.

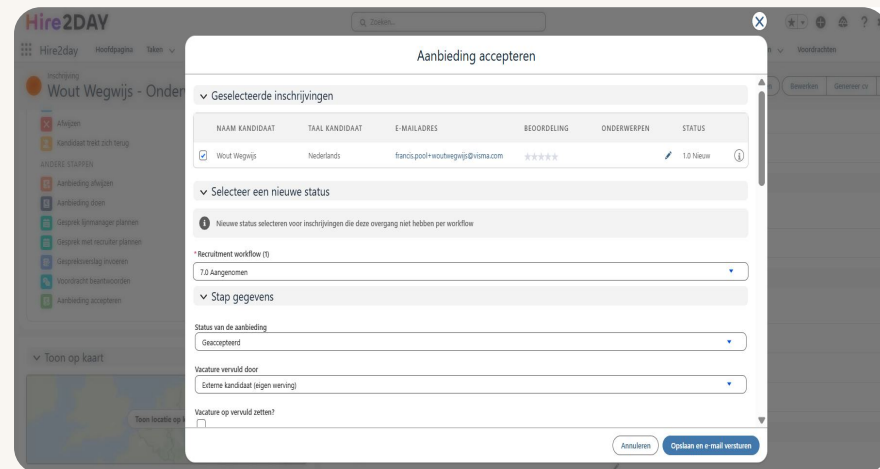
In Hire2day houden hiring managers altijd grip op eigen vacatures vanuit hun dashboard.



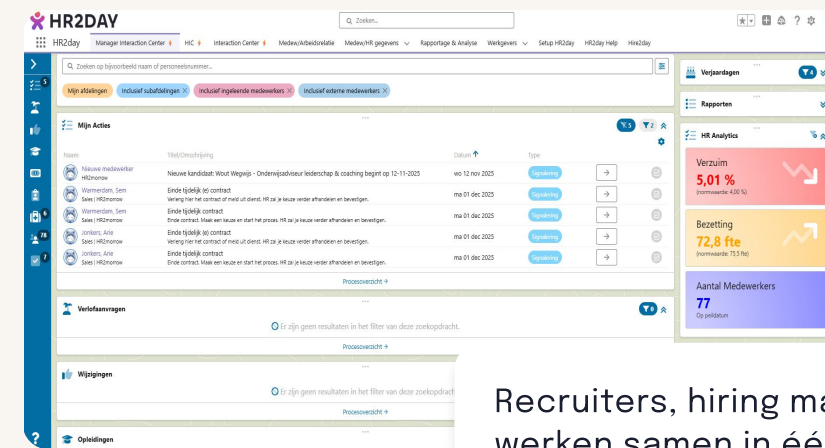
Hiring

Van finalist naar getekend contract, zonder vertraging.

Wanneer het kandidaat-selectieproces afgerond is, telt iedere stap: van akkoord van de hiring manager tot ondertekend contract. Met Hire2day verloopt deze fase soepel, transparant en snel. Hierdoor haakt het beste talent niet af door vertraging.



Zodra jouw nieuwe talent het aanbod heeft geaccepteerd start je eenvoudig een nieuwe workflow die het onboardingsproces in gang zet. In combinatie met HR2day One krijgt de nieuwe hire gelijk toegang tot zijn medewerkersaccount.



Recruiters, hiring managers en andere stakeholders werken samen in één gezamenlijke omgeving. Dit maakt het selectieproces voor elke stakeholder makkelijker en overzichtelijk. Elke rol heeft zijn eigen aanpasbare dashboard met inzichtelijke data.

In het hiring proces:

- **Snelle beslissingsroutes:** Goedkeuringsflows zijn vooraf ingericht, automatisch gestuurd met herinneringen en escalaties zodat vacatures niet stil komen te vallen.
- **Samenwerking zonder obstakels:** Recruiters, hiring managers en andere stakeholders werken in één gezamenlijke omgeving. Elke kandidaatstatus is voor alle nodige stakeholders te zien, dit maakt een goede samenwerking.
- **Naadloze overdracht naar onboarding:** Zodra de kandidaat het contract tekent, verloopt de overgang naar de onboarding of HR-omgeving automatisch. Zo voorkom je verlies van data en zorgen voor een warme start.
- **Verbeterde ervaring voor kandidaat en organisatie:** Kandidaten krijgen een professioneel, consistent traject, van voorstel tot startdatum, en jullie organisatie presenteert zich als efficiënt, betrouwbaar en modern.
- **Grip op doorlooptijden en kwaliteit:** Met overzicht over time-to-hire, contractacceptatie en andere KPI's stuur je gericht op snelheid en tevredenheid.

Analytics

Inzicht dat het **verschil** maakt.

Binnen Hire2day heb je realtime dashboards waarmee je in één oogopslag inzicht krijgt in de harde cijfers van je volledige recruitmentproces: van kosten per hire tot conversieratio's per bron, funnel-fase of doelgroep. Je ziet precies welke kanalen het beste presteren, waar kandidaten afhaken en waar vertraging ontstaat. Zo stuur je niet langer op gevoel, maar op feiten en kun je continu optimaliseren met data die actueel, compleet en betrouwbaar is.

Compliance & dataveiligheid ingebouwd

Automatische anonimisering, audit-logs en veilige EU-hosting zorgen dat alle data gebruikt kan worden zonder risico. Je werkt niet alleen datagedreven, maar ook 100% AVG-veilig.

Rapportages die teams meenemen

Geen complexe exports of losse sheets: deel rapporten met hiring managers, directies of teams in één klik. Inzicht delen wordt net zo eenvoudig als inzicht krijgen.

Realtime dashboards die meteen spreken

Zie in één oogopslag hoe je recruitment presteert. Van kosten-per-hire tot doorlooptijden per functie: alle kerncijfers staan overzichtelijk bij elkaar, volledig up-to-date en visueel helder. Dit maakt het eenvoudig om trends te herkennen, resultaten te vergelijken en kansen vroeg te signaleren.

Volledige funnel-inzichten: van eerste klik tot contract

Met één druk op de knop zie je precies waar kandidaten afhaken en welke fases vertraging veroorzaken. Zo ontdek je waar je proces moet worden aangescherpt en waar je de grootste winst kunt behalen. Optimaliseren wordt een continu proces dat je organisatie steeds sterker maakt.

Bron- en kanaalperformance onder controle

Vergelijk wervingskanalen, campagnes en jobboards op basis van conversies, kosten en kwaliteit. Je weet direct welke kanalen de beste kandidaten leveren en welke weinig opleveren. Zo besteed je je budget veel gericht en maak je onderbouwde keuzes die direct impact hebben.

Eén waarheid uit al je systemen door naadloze integraties

Hire2day verbindt moeiteloos met je HR- en payrollstelsel en voorkomt datasilo's en dubbel werk. Data wordt automatisch gesynchroniseerd met jobboards en marketingtools, terwijl single sign-on zorgt voor een soepele gebruikerservaring. Zo werk je altijd met één betrouwbare bron van waarheid.

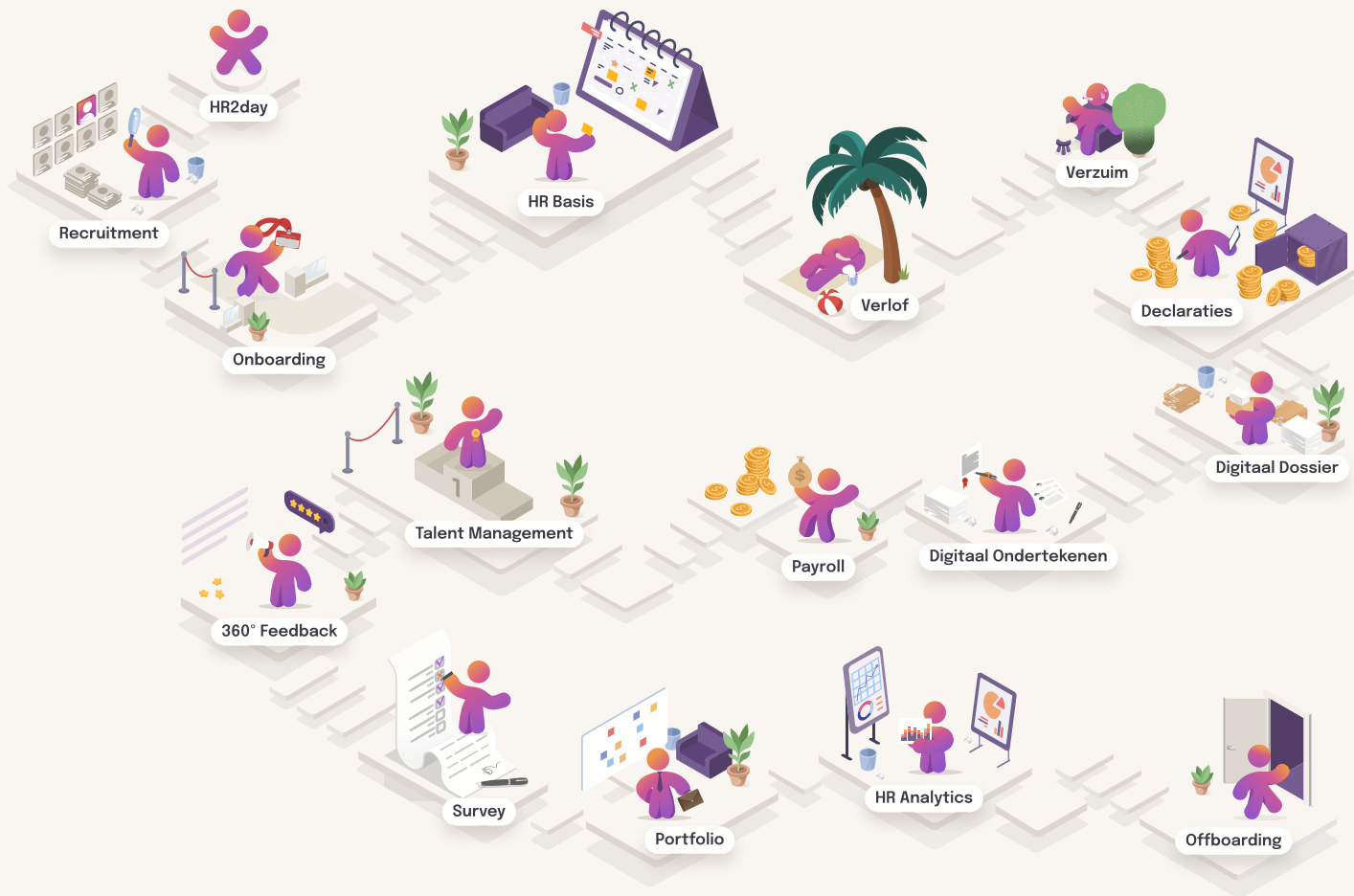


Recruitment ♥ HR

Better Together

Waarom zou je recruitment en HR uit elkaar trekken, terwijl ze samen zoveel krachtiger zijn? Met **Hire2day** + **HR2day One** creëer je één doorlopende employee journey: van eerste sollicitatie tot laatste werkdag. Geen losse systemen, geen datasilo's, geen dubbele handelingen. Alleen een naadloze flow waarin mensen, processen en data samenkomen. Het resultaat? Minder administratieve lasten, hogere datakwaliteit, betere kandidaat- en werknemerstevredenheid en één centrale waarheid voor al je talentbeslissingen.

Je gehele candidate + employee journey in één krachtig platform:



Van kandidaat naar collega zonder onderbreking

Met Hire2day en HR2day One vloeien de werelden van recruitment en HR soepel in elkaar over. Zodra je iemand aanneemt, verandert een kandidaat automatisch in een medewerker. Gegevens worden niet opnieuw ingevoerd, documenten gaan direct mee en pre-boarding kan meteen starten. Alles sluit op elkaar aan, logisch en moeiteloos. Geen datasilo's, geen handmatig geregeld, geen dubbele administratie.

Eén dataset die alles en iedereen verbindt

Doordat beide systemen op dezelfde basis draaien, ontstaat er één betrouwbare waarheid. De informatie waarmee je werft sluit naadloos aan op de informatie waarmee je mensen begeleidt, ontwikkelt en betaalt. Recruitmentdata krijgt context, HR-data krijgt voorspellende waarde. Je ziet welke profielen het beste passen, welke teams groeien, en welke skills je in de toekomst nodig hebt.

Meer rust, snelheid en kwaliteit voor je hele organisatie

De samenhang tussen Hire2day en HR2day One zorgt voor een organisatie die sneller schakelt, minder fouten maakt en medewerkers een consistente ervaring biedt. Al vanaf het eerste contactmoment tot aan de laatste werkdag. Processen sluiten op elkaar aan, teams werken beter samen en je kunt eindelijk bouwen op één set cijfers die klopt.

Twee krachtige oplossingen, één naadloze talent journey

Dit is de kracht van Better Together: Hire2day en HR2day One zijn individueel sterk, maar samen vormen ze een compleet, geïntegreerd platform voor de hele employee journey. Eén flow. Eén ervaring. Eén waarheid.

Van sourcing tot pensioen in één platform

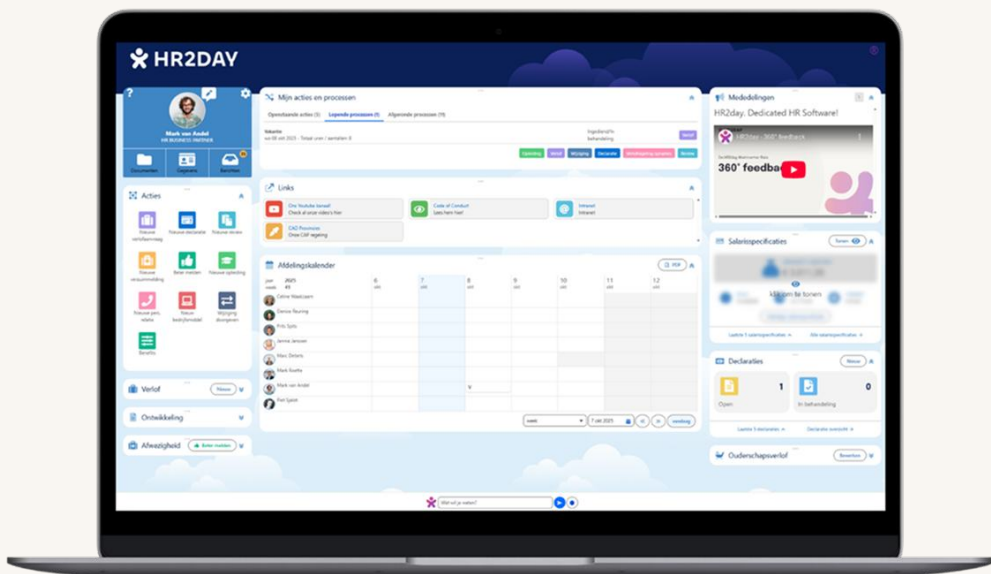
Het vinden van talent is één ding. Het behouden, ontwikkelen en laten excelleren is het echte verschil. Daarom staat Hire2day niet op zichzelf, het is gebouwd om naadloos samen te werken met HR2day One, zodat recruitment en HR geen twee eilanden zijn, maar één slimme, doorlopende oplossing.

Waar veel organisaties nog werken met losse systemen, met dubbele invoer, datasilo's en onnodige fouten, ontstaat met Hire2day + HR2day One één doorlopend proces.

Dit is de kracht van een geïntegreerde talent lifecycle: minder handelingen, minder fouten, minder frictie en een uitzonderlijke ervaring voor zowel kandidaten als medewerkers.

De voordelen op een rij:

- > Kandidaten worden automatisch medewerkers
- > Contractgegevens stromen direct door naar HR- en payrollprocessen
- > Alle documenten en data zitten in één systeem
- > Elke stap is inzichtelijk, meetbaar en eenvoudig aan te passen
- > Werknemers, managers en HR hebben toegang tot de voordelen van HR2day One, zoals onze AI-assistent **Daisy**. --->



HR-professional

Hoi Daisy! Werkt Hire2day eigenlijk goed samen met HR2day One?

 Daisy

Supergoed zelfs. Ze zijn gemaakt om naadloos op elkaar aan te sluiten. Als je ze samen gebruikt, wordt je hele proces een stuk eenvoudiger.

HR-professional

Wat merk ik daar meteen van?

 Daisy

Zodra je iemand aanneemt in Hire2day, staan alle gegevens direct klaar in HR2day One. Geen dubbele invoer, geen fouten. Contract, onboarding en salaris starten automatisch.

HR-professional

Dat scheelt een hoop gedoe.

 Daisy

Zeker! En tijd, fouten en frustratie. Je werkt niet meer in verschillende systemen en niets raakt kwijt. Het voelt alsof recruitment en HR één team vormen.

HR-professional

Klinkt goed. Heeft het ook voordelen voor rapportages?

 Daisy

Zeker! Je hebt één complete dataset. Je kunt dus eindelijk analyses maken over de hele employee journey. Van sollicitatie tot einde dienstverband. Veel organisaties hebben dat nog niet.

HR-professional

Klinkt alsof ik ze eigenlijk altijd samen moet gebruiken.

 Daisy

Dat vinden de meeste organisaties ook. Samen werken ze gewoon het best. En je krijgt mij erbij als je AI-Assistent, alleen daar zou je het al voor moeten doen. 😊

Veilig, betrouwbaar, toekomstbestendig

Compliance & privacy in elke klik, enterprise-grade betrouwbaarheid met Salesforce.

Recruitment draait om mensen, en hun gegevens verdienen maximaal respect en bescherming. Met Hire2day werk je in een omgeving die privacy, veiligheid en compliance niet als vinkje ziet, maar als fundament.

Volledig AVG-proof

- > Automatische anonimisering van sollicitanten
- > Dataminimalisatie en bewaartermijnen volgens AVG-richtlijnen
- > Rol-gebaseerde toegang tot informatie
- > Duidelijke audit-trails en logging

Geen interpretatie. Geen risico's. Gewoon zekerheid dat je voldoet aan wet- en regelgeving.

Digitale zekerheid, zonder gedoe

- > Encryptie op data in transit & at rest
- > Continue monitoring en automatische back-ups
- > Onafhankelijke security audits & certificeringen via Salesforce

Je kunt erop rekenen dat je data veilig is, ook wanneer processen wijzigen en teams groeien.

Alle data veilig in de EU opgeslagen

Alle gegevens worden beveiligd opgeslagen binnen de Europese Unie, conform Europese privacy-wetgeving. Omdat data-veiligheid niet optioneel is.



Gebouwd op Salesforce

Hire2day is gebouwd op het wereldwijd vertrouwde Salesforce Platform. Dezelfde technologie waarop duizenden enterprise-organisaties dagelijks draaien. Dat betekent:

- > Wereldklasse beveiliging
- > Enterprise-niveau stabiliteit en schaalbaarheid
- > Future-proof technologie
- > Toegang tot een volwassen ecosysteem

Schaal mee met je ambities

Of je 50 of 5.000 medewerkers hebt, het platform past zich aan jou aan. Je groeit, zonder limieten, zonder technische zorgen.

Altijd klaar voor de toekomst

Met automatische platform-updates, doorlopende innovatie en toegang tot de nieuwste AI- en automatiseringsmogelijkheden loop je altijd voorop om de juiste kandidaten te vinden en overtuigen.

Functionaliteiten

Op een rij.

Ontdek hoe Hire2day elke stap van je recruitmentproces slimmer, sneller en overzichtelijker maakt door technologie en menselijk inzicht naadloos te verbinden. Van het eerste contact tot het moment dat een kandidaat jouw organisatie binnenstapt: elke fase wordt eenvoudiger, consistent en krachtiger. Door één gestroomlijnde omgeving te creëren waarin data, samenwerking en gebruiksgemak samenkomen, haal je het maximale uit je recruitment én geef je talent de soepele ervaring die zij verdienen.



Sourcing	Screening	Hiring	Analytics
Slim vacaturebeheer	Gestructureerde Workflows	Kandidaat Communicatie	Rapportages & Analytics
Multi-channel posting	Kandidaat Beoordeling	Email Templates	AVG-compliance
Kandidaten matching ^{AI}	Hiring Manager Portal	Contractbeheer	Systeem Integraties
Talentpools	Selectiecommissie	Onboarding Ondersteuning ^{AI}	Data- & Contactbeheer
Vacature alerts	AVG-compliance		
	Interne Communicatie		

Hire2day en slimme AI-functionaliteiten

- > **Automatische matching:** AI vergelijkt vaardigheden en ervaring met vacature-eisen en toont direct de beste matches.
- > **CV-parsing:** upload een CV en alle gegevens worden automatisch ingevuld. Snel, foutloos en volledig.
- > **Ondersteunende intelligentie:** AI helpt je beslissen, maar jij houdt altijd de controle.

Slimmer selecteren. Minder handwerk. Meer focus op talent.



Waarom kiezen voor Hire2day?

Recruitment, gewoon lekker soepel.

Er zijn veel tools die een deel van het recruitmentproces ondersteunen. Maar slechts één platform brengt alles samen... van het eerste contact tot de eerste werkdag. Hire2day combineert slimme technologie met een menselijke aanpak en is ontwikkeld voor organisaties die recruitment strategisch willen inzetten. En wat ons echt onderscheidt: we doen het samen. We staan niet aan de zijlijn als leverancier, maar werken als een betrouwbare, betrokken partner met je mee. Vandaag, morgen en in elke fase van jullie groei.

Deze klanten waren je voor:

"Kan ik een wereld zonder HR2day zien? Nee, die kan ik niet zien. Dan krijg ik hele ongelukkige medewerkers."



Peggy Krijbolder

Coördinator Salarisadministratie



"Alles is nu gedigitaliseerd. We zijn echt van papier naar proces gegaan. Vooral de helpdesk verdient een groot compliment, die is echt fantastisch."



Bertine Klein Douwel

HR Manager

TSNedK

"Met de introductie van HR2day realiseren we een directe administratieve lastenvermindering op onze HR-afdeling"



Anja Klomps

Directeur P&O



"HR2day is altijd bereikbaar en ik voel me gehoord. Er wordt altijd meegedacht."



Sjoerd Hoogervorst

HR Business Improvement Manager



De kracht van Hire2day



We doen het samen, we zijn niet alleen je leverancier maar ook je partner



Van sollicitatie tot contract (of zelfs tot pensioen!) in één oplossing



Beheer en publiceer je vacatures op websites, jobboards en social media



Geef Hiring Managers zelf de controle door samen te werken



Loopt nooit de perfecte kandidaat mis door onze slimme AI-functionaliteiten



Plan eenvoudig gesprekken en evaluaties met onze tools of bouw een Talentpool



Gebouwd op Salesforce



Digitale ondertekening van documenten



Hire2DAY

Ontdek hoe soepel een ATS kan werken
en vraag een vrijblijvende **demo** aan!

Vraag nu een demo aan via onze website



Powered by HR2DAY