



HR2day One

De hele employee journey
in één krachtig HR platform

Werken aan **de toekomst**

Het is de grote uitdaging van HR: werken aan de toekomst van je organisatie en daarnaast genoeg aandacht besteden aan je dagelijkse HR-werkzaamheden. Aan de ene kant ondersteun je managers en medewerkers op een praktische manier met dagelijkse HR-werkzaamheden. Aan de andere kant ondersteun je de organisatie in de ontwikkeling en probeer je invulling te geven aan je rol als business partner.

Daarbij is niets frustrerender dan HR-processen die niet soepel lopen, gegevens die je dubbel moet invoeren, gegevens die missen of die je moet samenvoegen en systemen die niet op elkaar aansluiten en onvoldoende inzicht bieden. Ze creëren alleen maar onnodige rompslomp!

Tegelijk hebben medewerkers behoefte aan een open en transparante samenwerking met collega's en managers. Daarbij verwachten ze soortgelijke tools en apps waar ze privé ook over beschikken. Waarom zou verlof aanvragen moeilijker zijn dan een Tikkie betalen? HR2day is dé HR- en salarisoplossing voor de werkgever die medewerkers écht centraal stelt. Voor middelgrote tot grote organisaties met complexe processen en uitdagende HR-werkzaamheden.

Onze software ondersteunt alle HR-processen vanuit een centrale plek; gegevens staan in één centrale database. Met onze software beschik je over uitgebreide selfservice- functionaliteiten. Daarnaast schaaft de software makkelijk mee met de dynamiek van je organisatie. Toegewijd aan HR, toegewijd aan mensen, toegewijd aan goede software. Dat is HR2day.

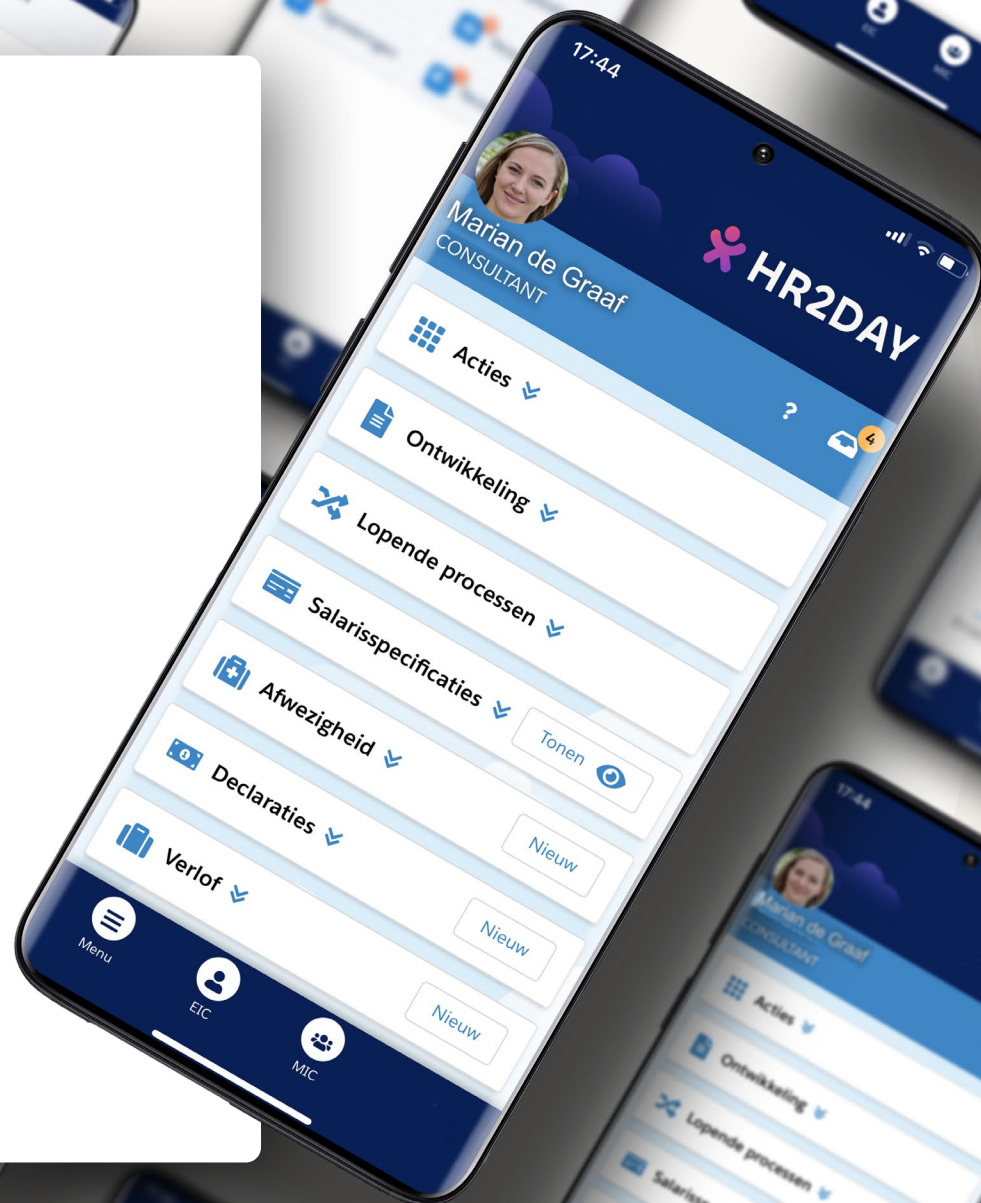


Marcel de Brauwer
Algemeen Directeur

Marcel de Brauwer
Algemeen Directeur

Inhoudsopgave

→ Voor wie is HR2day geschikt?	5
→ De toegewijde HR software	7
→ Veilig en betrouwbaar	8
→ Rensa Family over HR2day	9
→ HR2day one	10
→ Functionaliteiten	14
→ Aurubis over HR2day	39
→ Vervolg functionaliteiten	40
→ TBI over HR2day	49
→ Integratie	50
→ Service	51
→ DoubleTree over HR2day	53
→ Ons team	54



HR2day is bij uitstek geschikt voor

HR-directeuren

die HR willen inzetten als strategische motor van de organisatie

- Slimme automatisering van HR-processen
- Meer regie bij medewerker en leidinggevende
- HR-dashboards op maat
- Mobile-first en toekomstgericht

HR Business Partners

die medewerkers willen betrekken, binden en laten groeien

- Versterk betrokkenheid en eigenaarschap
- Regie bij medewerkers en managers
- Best practices voor elk HR-proces
- Ontwikkelen van de loopbaan

PSA-medewerkers

Die foutloos en efficiënt willen administreren

- Eén bronsysteem voor HR én salaris
- Altijd up-to-date data, invoer bij de bron
- Workflowgestuurd en foutloos proces
- Snelle realtime salarisverwerking

IT-managers

die zoeken naar een veilig, schaalbaar en goed integreerbaar platform

- Naadloze integratie in elk ICT-landschap
- Moderne koppelmogelijkheden
- Best-in-class security & compliance (ISAE3402, ISO27001)
- Volledig cloudbased en onbeperkt schaalbaar

Medewerkers en managers

die net zulke intuïtieve tools willen als ze privé gewend zijn

- Altijd en overal toegang: HR in je broekzak
- Zelf regie over HR-zaken, verlof, ontwikkeling en meer
- Gebruiksvriendelijk en mobiel ontworpen
- Direct antwoord op HR vragen (24/7)

Sectoren HR2day

Onderwijs

HR in het onderwijs vraagt om overzicht, flexibiliteit en ondersteuning bij complexe personeelsstructuren.

Hospitality

Een sector waarin snelheid, flexibiliteit en een goede medewerkerservaring het verschil maken.

Pensioen

Nauwkeurigheid, compliance en vertrouwen zijn onmisbaar in een sterk gereguleerde omgeving.

Not-for-profit

Efficiëntie en betrokkenheid gaan hand in hand in een sector waar elke medewerker telt.

Retail

Een dynamische sector met wisselende bezetting vraagt om slimme en schaalbare HR-oplossingen.

Media en entertainment

Projectmatig werk en flexibele inzet vereisen een HR-systeem dat meebeweegt met de praktijk.

Installatie

In een krappe arbeidsmarkt is het belangrijk om mensen goed te vinden, binden en ondersteunen.

Bouw en infra

Heldere processen en betrouwbare HR- en salarisadministratie vormen de basis van een veilige werkomgeving.

Logistiek en transport

Een sector waarin planning, duidelijkheid en snelheid cruciaal zijn voor mens én organisatie.

Industrie en productie

Efficiënte HR-processen en goede ondersteuning op de werkvloer zorgen voor continuïteit en groei.

Dienstverlening

In een mensenbedrijf is een goed georganiseerde employee journey essentieel voor succes.

Krachtig waar het moet. Persoonlijk waar het telt.

Het slimme HR en Payroll platform dat voelt als maatwerk
dankzij een ongewoon persoonlijke aanpak.



Altijd Persoonlijk

Persoonlijke betrokkenheid betekent bij ons méér dan onze onderscheidende service. Het is een belofte dat je vanaf het eerste contact altijd te maken hebt met een team van professionals die met je meedenken en meegroeien.



Compleet & Flexibel Platform

Zeg vaarwel tegen stugge templates!
Verwelkom een flexibel en modern platform, waarmee je jouw volledige HR kunt inrichten zoals jij dat wilt.



Zekerheid en Veiligheid

HR data moet veilig zijn.
Wij hebben er daarom voor gekozen om HR2day te bouwen op Salesforce. Dit zorgt ervoor dat ons platform bekendstaat om zijn betrouwbaarheid, continuïteit en veiligheid.

Altijd **verzekerd** van een veilig en **betrouwbaar** systeem

HR2day is ontwikkeld op een van de meest veilige cloud-platformen ter wereld:

Salesforce. Onze software voldoet aan ISO27001, is ISAE3402 type 2 gecertificeerd en voldoet aan de AVG/GDPR.

Beveiliging datacentra

De beveiliging van onze datacentra voldoet wereldwijd aan de strengste beveiligingseisen. Deze centra worden zeer regelmatig aan interne en externe veiligheidsaudits onderworpen. Ook zijn deze beveiligingsmaatregelen door onafhankelijke auditors voorzien van ISO27001 en ISAE3402 type 2 verklaringen.

Neem ook zelf maatregelen

Naast onze eigen maatregelen moedigen we klanten ook aan om maatregelen te treffen. Daarom bieden we extra beveiligingsmogelijkheden aan die je zelf kunt inrichten. Denk aan een wachtwoordbeleid, IP-bereiken instellen of gebruikers opleiden over phishing.

Alleen jij kunt bij je eigen gegevens

Medewerkers van Salesforce of HR2day hebben geen toegang tot de persoonsgegevens van onze klanten. Klanten kunnen de medewerkers van onze servicedesk tijdelijk inzage verlenen, zodat we ze kunnen ondersteunen.

Zelf ontdekken wat HR2day voor jouw organisatie kan betekenen?

 Boek een demo →

A photograph of a warehouse interior. A worker in a red shirt is standing at a conveyor belt, handling cardboard boxes. The background shows high industrial shelving and various equipment.

HR2day: belangrijk ‘familielid’ van de Rensa Family

Rensa Family, opgericht in 1953, is een van de oudste familiebedrijven van Nederland en een begrip in de installatiebranche. Het bedrijf – met 650 werknemers – gebruikt onze software sinds januari 2020. “We hebben gekozen voor HR2day door de moderne user interface, vooruitstrevendheid, innovatiekracht en de vele mogelijkheden. Bovendien vonden (en vinden) we het heel fijn dat HR2day door zijn kleinschaligheid flexibel en vooral klantgericht is.” zegt Nicky Jansen, Hoofd Personeelszaken bij Rensa Family. Elisabeth Koskamp (HR-adviseur) vult aan: **“Klantgericht denken en doen, altijd klaarstaan voor een ander en – als het even kan – een stap extra zetten om elkaar verder te helpen. Dat zit in ons DNA, maar ook in de genen van HR2day.”**

De software van HR2day is goed geland in de organisatie. “Mensen durven de vragen te stellen die ze hebben en we hebben tot nu toe zeer weinig haperingen of storingen gehad. De HR2day app heeft ook meegeholpen bij de acceptatie. Deze is heel gebruiksvriendelijk.” zegt Jansen.

Koskamp: “Doordat we een aantal BV’s hebben die nog gebruikmaken van andere HR-pakketten is mij opgevallen hoe traag en omslachtig die pakketten zijn en hoe efficiënt en gebruiksvriendelijk HR2day is. Deze software is het bewijs dat het veel makkelijker kan!.”

HR2day One

Het krachtige platform voor een 360° blik op je medewerkers.

HR2day One brengt al je HR-processen samen in één slim, gebruiksvriendelijk platform. Van werving tot verloning – alles verloopt efficiënt en overzichtelijk, vanuit één centrale omgeving. Zo houd je grip op de hele employee journey, terwijl medewerkers en

- Compleet platform voor HR en Payroll
- Flexibel; schaalbaar en makkelijk te integreren
- Eén database

Met HR2day One heb je altijd een 360° blik op je medewerkers

managers zelf de regie kunnen pakken. Het platform is compleet, flexibel en eenvoudig te koppelen aan andere systemen. Dankzij één centrale database werk je altijd met actuele en consistente informatie.





Slimmer met AI

De slimme kracht achter moeiteloze HR processen.

De ontwikkelingen in AI gaan razendsnel, en ook HR2day innoveert continu. Niet met buzzwords, maar met slimme toepassingen die HR-processen makkelijker, sneller én betrouwbaarder maken. Onze AI is geen extra laag, maar een geïntegreerd onderdeel van het platform – zodat jij er vandaag al profijt van hebt.

- Volledig geïntegreerd in het platform
- Data blijft veilig, binnen Europa opgeslagen
- Geen aparte tools of technische kennis nodig

HR Companion

Daisy, jouw digitale HR-assistent

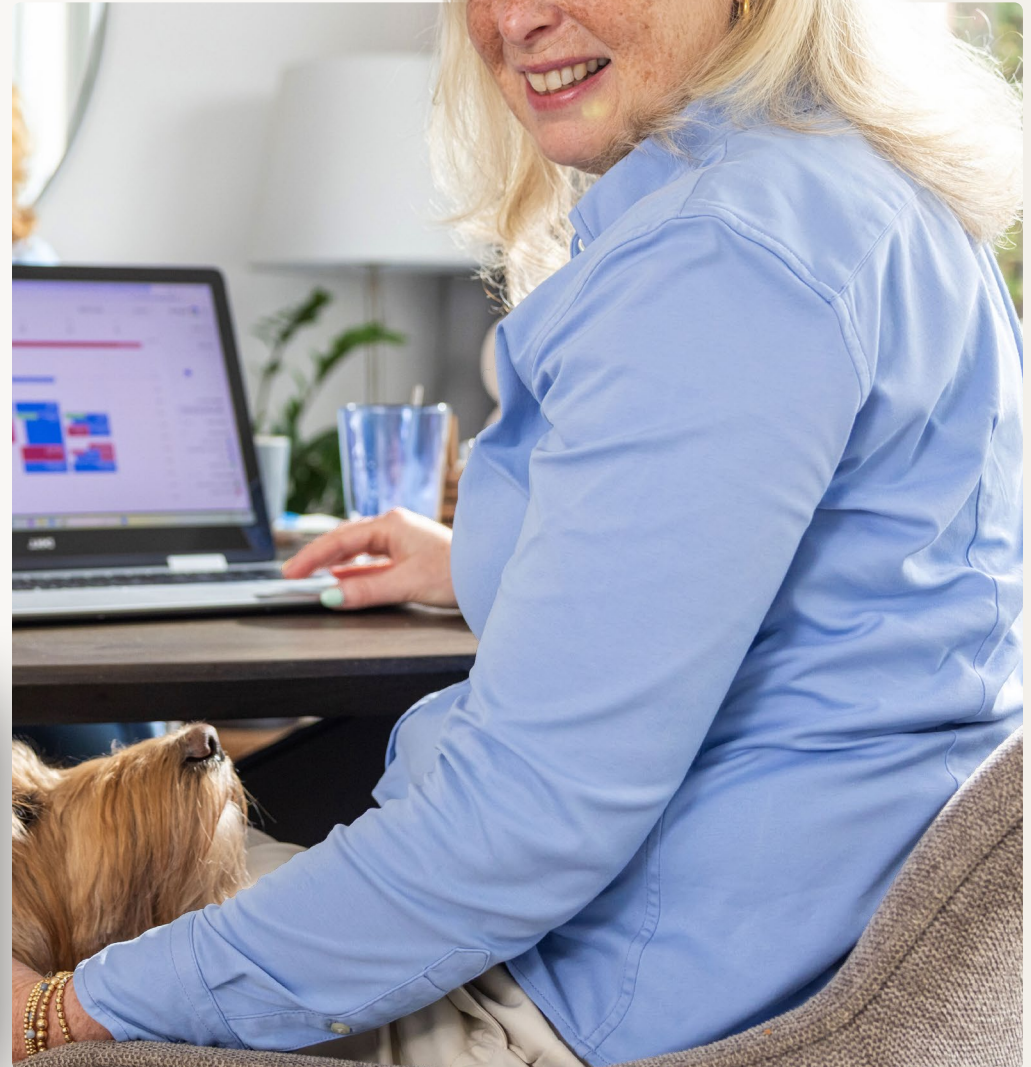
Altijd een antwoord. Altijd paraat.

De HR Companion beantwoordt automatisch vragen van medewerkers en managers over bijvoorbeeld cao's, regelingen, verlof of declaraties. 24/7 beschikbaar, ook buiten kantooruren – en altijd gebaseerd op jullie eigen beleid.

- Medewerkers en managers direct antwoord op HR-gerelateerde vragen
- Minder e-mails en onderbrekingen voor HR
- Altijd consistente, actuele informatie op basis van eigen beleidsdocumenten

Belangrijkste functionaliteit:

- AI-chatfunctie met directe inzichten uit cao's, interne regels en personeelsdossiers
- Volledig up-to-date met wet- en regelgeving om AI ethisch en verantwoord te gebruiken



Payroll Detect

Slimme controle vóór het te laat is

Laat AI je salarisverwerking controleren – snel, veilig en betrouwbaar.

Payroll Detect scant automatisch je hele salarisrun en signaleert afwijkingen voordat de betaling wordt gedaan. Het systeem leert hoe een correcte loonstrook eruitziet en helpt je fouten voorkomen die anders ongemerkt zouden blijven.

- Signaleert afwijkingen automatisch vóór uitbetaling
- Verhoogt nauwkeurigheid en verlaagt risico op fouten
- Helpt je tijdig bijsturen en verhoogt vertrouwen bij medewerkers

Belangrijkste functionaliteit:

- Detecteert ontbrekende, afwijkende of verdachte transacties
- Legt uit wat er afwijkt én waarom
- Past zich aan op jullie specifieke payrollpatronen
- Geen regels meer instellen – AI leert en past zich aan

Stap 1

HR2day One

HR2day One

Het krachtige platform voor een
360° blik op je medewerkers.



Recruitment

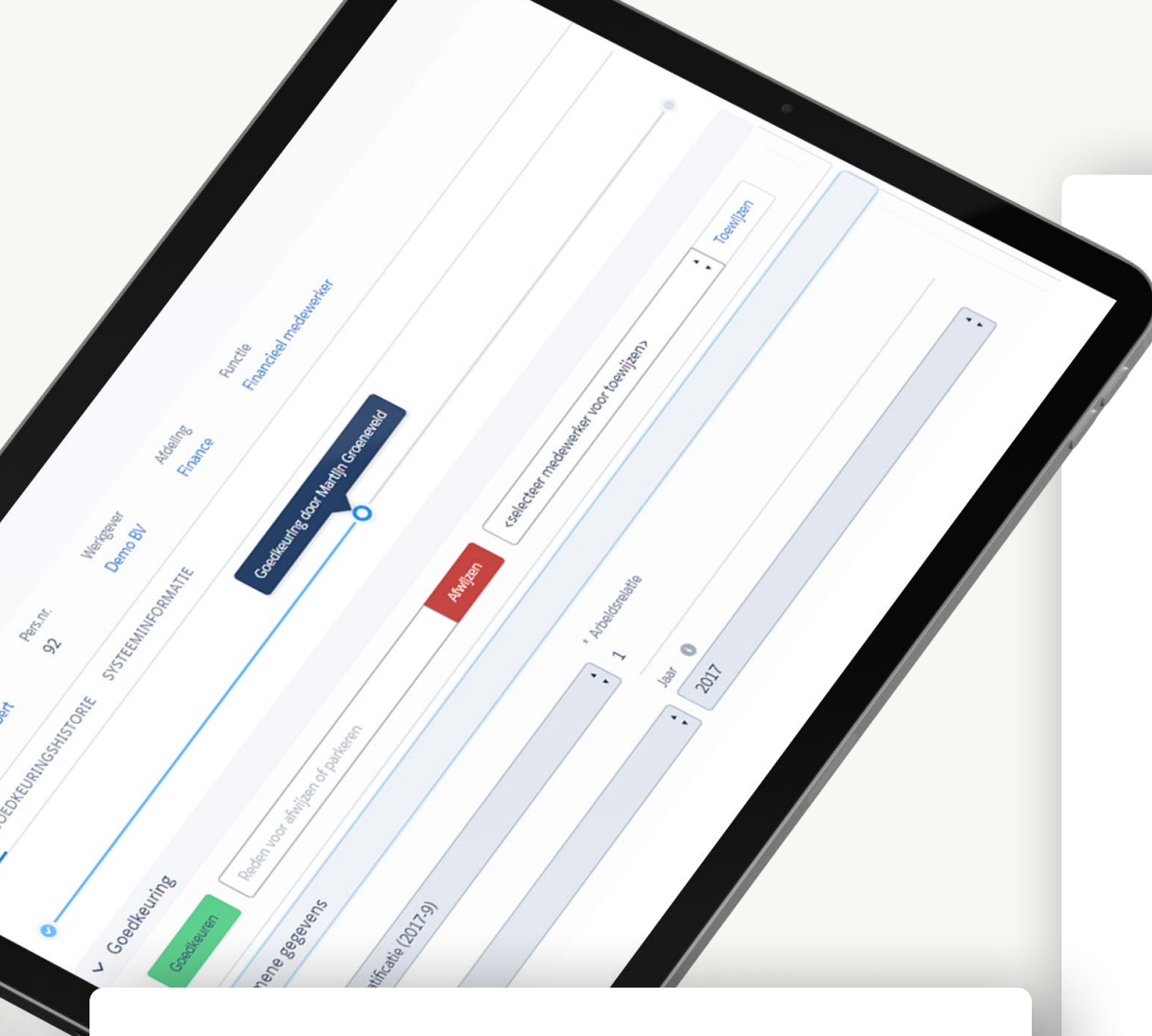
Slim werven, beter bouwen

Overtuig kandidaten met een topervaring en geef je organisatie een voorsprong bij het vinden van talent.

Stroomlijn en automatiseer het volledige recruitmentproces – van vacature tot onboarding – binnen één slim, geïntegreerd platform.

- **Soepel recruitment proces**
Creëer een vlekkeloze candidate experience met een efficiënt sollicitatieproces.
- **Vind het juiste talent, sneller**
Automatiseer taken, stroomlijn processen en maak betere hiring decisions met slimme matching.
- **Eenvoudig in gebruik**
Recruitment in hetzelfde systeem als je HR zorgt voor extra gebruiksgemak en efficiëntie.
- **Datagedreven werving**
Gebruik inzichten en analytics om strategische beslissingen te kunnen nemen.
- **Publiceer vacatures**
op je eigen website, job board of social media platform (zoals Facebook of LinkedIn) met slechts één klik





Transformeer je recruitment proces om sneller het beste talent te vinden”

Liselore van Nunen

Productowner Recruitment

Wat kun je verwachten?

- **Slimme matching**
AI-gestuurde filters en prioritering op skills & cultuurfit
- **Vacaturebeheer**
Vacatures publiceren en beheren vanuit één plek
- **Inzichten & rapportages**
Time-to-hire, conversies en kanaalprestaties in beeld
- **Talentpools beheren**
Houd overzicht en blijf in contact met goede kandidaten
- **Automatische communicatie**
Updates, uitnodigingen en afwijzingen geregeld
- **AVG-compliant recruitment**
Veilig solliciteren en voldoen aan wetgeving
- **Van sollicitatie tot eerste werkdag in één systeem**
Zodra je een kandidaat aanneemt start het indiensttredingsproces.

Onboarding

Een warm welkom, vanaf dag één

Zorg voor een vliegende start voor nieuwe medewerkers, met een onboarding-ervaring die professioneel, persoonlijk en volledig geregeld is.

Automatiseer alle onboardingtaken – van preboarding tot toegang tot systemen – zodat nieuwe collega's zich vanaf het eerste moment welkom voelen én direct aan de slag kunnen. Alles verloopt soepel, zonder losse eindjes of handmatige fouten.

→ Sneller ingewerkt

Medewerkers zijn sneller productief en voelen zich sneller thuis

→ Naadloos proces

Preboarding en onboarding verlopen automatisch en foutloos

→ Slimme IT-koppelingen

Direct toegang tot de juiste systemen en tools

→ Altijd professioneel

Een consistente onboarding-ervaring voor elke nieuwe medewerker





“Een goede start maakt het verschil. Met HR2day One voelt elke nieuwe medewerker zich welkom én klaar om te beginnen.”

Rolf Terra

Solution Consultant

Wat kun je verwachten?

→ **Onboarding-workflows**

Taken en introducties automatisch toegewezen per functie of afdeling

→ **Preboarding**

Nieuwe medewerkers voelen zich welkom nog vóór hun eerste werkdag

→ **IT-integraties**

Toegang tot systemen automatisch geregeld, zonder fouten of vertraging

→ **Documentbeheer**

Contracten en bedrijfsmiddelen eenvoudig digitaal vastgelegd

Personeelsbeheer

Digitaliseer en organiseer voor maximale controle en overzicht

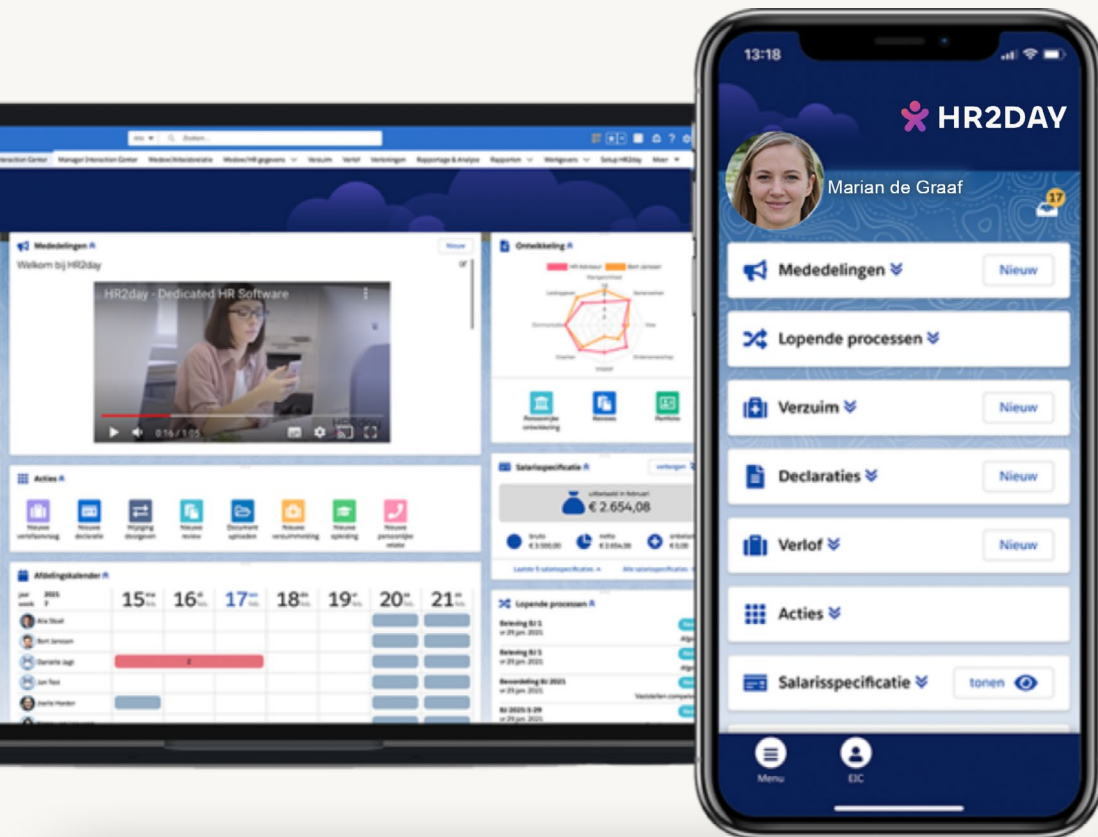
Van omslachtig papierwerk naar één slim, digitaal personeelsdossier dat altijd klopt.

Geef medewerkers en managers directe toegang tot hun gegevens via selfservice. Geen losse documenten of administratieve chaos meer, maar één overzichtelijk systeem dat up-to-date blijft, compliant is en HR werk uit handen neemt.

Waarom organisaties voor HR2day One kiezen:

- **Grip op compliance**
Automatische checks en workflows zorgen voor zekerheid
- **Minder administratie**
Selfservice verlaagt de druk op HR
- **Altijd inzicht**
Alles overzichtelijk in één digitaal dossier
- **Snel bijwerken**
Gegevens aanpassen gaat eenvoudig, zonder fouten





Met HR2day One heb je alle personeelsdossier altijd op orde – slim geregeld én moeiteloos beheerd

Ronald Donkers

Business Development Manager

Wat kun je verwachten?

- **Compleet digitaal dossier**
Alle personeelsinformatie, contracten en documenten centraal opgeslagen
- **Selfservice voor medewerkers & managers**
Wijzig gegevens direct via de app of browser
- **Slim contractbeheer**
Stel documenten op, onderteken digitaal en voldoe aan wetgeving
- **Rapportage & analyse**
Inzicht in data en trends voor betere sturing
- **Bedrijfsmiddelenregistratie**
Houd bij wie welke laptop, sleutel of telefoon in gebruik heeft

Verlof

Simpel en overzichtelijk

Vraag verlof aan met één klik, zie direct wie beschikbaar is en houd alles automatisch up-to-date.

Maak van de verlofadministratie kinderspel. Medewerkers vragen eenvoudig verlof aan via de app, managers keuren met één klik goed, en alle saldi zijn realtime inzichtelijk. Complexe regelingen, cao-afspraken en koppeling met payroll? Allemaal geregeld – volledig compliant en foutloos.

- **Gebruiksvriendelijk**
Snel aanvragen en goedkeuren, altijd en overal
- **Volledig compliant**
Altijd in lijn met wetgeving en cao's
- **Koppeling met payroll**
Kopen, verkopen en uitbetalen van uren zonder gedoe
- **Automatisch & foutloos**
Verlofrechten en saldi worden automatisch berekend





Wat kun je verwachten?

- **Verlofregistratie zonder gedoe**
Aanvragen en goedkeuren in één klik, ook via de app
- **Automatische berekeningen**
Nooit meer handmatig rekenen of corrigeren
- **Complexe scenario's geregeld**
Ondersteuning voor alle verloftypes, inclusief tijd-voor-tijd
- **Realtime inzichten**
Direct overzicht voor HR, managers en medewerkers
- **Payroll-integratie**
Vakantiedagen kopen, verkopen of uitbetalen zonder losse processen
- **Flexibele verlofregelingen**
Makkelijk aan te passen aan bedrijfsbeleid en cao
- **Slimme verlofdata**
Dashboards en analyses voor betere personeelsplanning

Verzuim

versimpeld voor HR, (case) managers en medewerkers

Van ziekmelding tot Poortwachterdocument:
alles geregeld in één overzichtelijk proces.

Krijg grip op het volledige verzuimproces. Ziekmeldingen worden eenvoudig geregistreerd, workflows starten automatisch en de juiste taken en documenten staan klaar. Dankzij realtime verzuiminzichten kun je sneller bijsturen én blijf je compliant.

- **Eenvoudige registratie**
Medewerker of manager meldt snel en foutloos verzuim
- **Slim procesbeheer**
Automatische taken en documenten voor een volledig Poortwachterdossier
- **Direct inzicht**
Real-time dashboards met trends en signalen
- **Koppeling met instanties**
Eenvoudige communicatie met o.a. UWV en arbodiensten





**“Met HR2day One wordt
verzuimbeheer overzichtelijk,
compliant én minder tijdrovend.”**

Jolanda Lasner

Servicedesk

Wat kun je verwachten?

- **Eenvoudig ziekmelden**
Medewerkers en managers registreren verzuim in een paar klikken
- **Automatische taakgeneratie**
Start direct met Poortwachtertaken en UWV-documenten
- **Inzicht in verzuimdata**
Dashboards, trendanalyses en rapportages voor betere sturing
- **Externe communicatie**
Koppeling met arbodienst en UWV voor gestroomlijnde samenwerking
- **Flexibele inrichting**
Pas het verzuimproces aan op je eigen beleid en structuur
- **Flexibele verlofregelingen**
Makkelijk aan te passen aan bedrijfsbeleid en cao
- **Gebruiksvriendelijk voor iedereen**
Intuïtieve schermen voor HR, managers en medewerkers

Declaraties

Eenvoudig ingediend en snel geregeld

Declaraties indienen, goedkeuren en verwerken zonder gedoe – waar en wanneer je maar wilt.

Maak het declaratieproces eenvoudig en foutloos. Medewerkers dienen hun kosten moeiteloos in via de app, managers keuren met één klik goed en alles wordt automatisch verwerkt in de salarisadministratie. Geen losse systemen, geen dubbel werk.

- **Declareren in een paar klikken**
Via desktop én mobiele app
- **Snelle afhandeling**
Workflows op maat voor directe goedkeuring
- **Volledig inzichtelijk**
Medewerkers zien altijd de status van hun declaraties
- **Automatische salarisverwerking**
Geen extra handelingen voor HR of finance





Wat kun je verwachten?

- **Soepel declaratieproces**
Eenvoudig indienen met bonnetje en alles direct op de juiste plek
- **Mobiel en toegankelijk**
Dien in of keur goed vanaf je telefoon
- **Workflows op maat**
Flexibele goedkeuringsflows met automatische routing
- **Thuiswerk- en reiskostendeclaraties**
Koppeling met gewerkte dagen en reisbewegingen
- **Koppeling met salarisadministratie**
Directe verwerking op de loonstrook
- **Statusupdates & notificaties**
Altijd zicht op de voortgang van je declaratie

“Declaraties regelen wordt bijna leuk – één klik, nul zorgen.”

Hester Bruis

Consultant

Digitaal Dossier

Alle personeelsdocumenten veilig, georganiseerd en altijd toegankelijk

Van contracten tot formulieren: alles centraal, veilig en altijd binnen handbereik.

Beheer alle personeelsdocumenten digitaal, overzichtelijk en AVG-proof. Of het nu gaat om arbeidsovereenkomsten, gespreksverslagen of hulpmiddelenregistratie – je vindt het binnen enkele seconden terug. Documenten ondertekenen? Dat doe je eenvoudig en veilig, volledig digitaal.

- **Overzicht & rust**
Alle documenten veilig en georganiseerd op één plek
- **Efficiënter werken**
Geen papier, geen dubbele opslag, altijd up-to-date
- **Digitaal ondertekenen**
Veilig, snel én juridisch bindend
- **Volledige controle**
Geavanceerd toegangsbeheer en compliance ingebouwd





“Nooit meer zoeken naar documenten – alles veilig, digitaal en binnen handbereik.”

Léon van der Linde

Productowner

Wat kun je verwachten?

- **Documentmanagement**
Alles gecentraliseerd, georganiseerd en veilig op één plek
- **Digitaliseer je administratie**
Altijd en overal toegang tot belangrijke documenten
- **Digitale handtekening**
Versnel processen met juridisch geldige digitale handtekeningen
- **Toegangsbeheer & beveiliging**
Bepaal wie toegang heeft met slimme autorisaties
- **Wettelijke bewaartermijnen**
Automatische notificaties en vervaldatum
- **Slim zoeken & vinden**
Vind elk bestand binnen seconden, zonder gedoe

Payroll

Altijd op tijd, altijd correct

Salaris verwerken zonder stress, fouten of verrassingen
– voor HR én voor medewerkers.

Zorg voor een vlekkeloze salarisverwerking: alles wat je nodig hebt zit in één systeem, volledig geïntegreerd met HR. Mutaties voer je maar één keer in en tot het laatste moment kun je nog aanpassingen doen. Dankzij slimme dashboards, controles en automatische afwijkingdetectie heb je altijd inzicht én zekerheid.

- **Salaris altijd op tijd**
Geen vertragingen of fouten meer in uitbetaling
- **Realtime inzicht**
Volledige controle vanuit de salarishub
- **Minder handmatig werk**
Automatisch verwerken, controleren en bijsturen
- **Flexibel & compliant**
Ondersteuning voor >100 cao's en eigen regelingen



Wat kun je verwachten?

- **Overzicht vanuit de salarishub**
Volledige status van verwerkingen, goedkeuringen en workflows
- **Automatische afwijkingsdetectie (AI)**
Signaleert verschillen en voorkomt fouten
- **Flexibel & compliant**
Meer dan 100 cao's en eigen regelingen volledig geïntegreerd
- **Realtime berekening & correctie**
Salariswijzigingen direct zichtbaar
- **Automatische uitwisseling met instanties**
Belastingdienst, pensioenfondsen en meer
- **Audit-trail & controleframework**
Maximale controle en compliance zonder extra werk



Talentmanagement

Ontwikkel talent en versterk teams

Zet talent centraal met één platform voor ontwikkeling, begeleiding en strategisch inzicht.

Geef medewerkers de ruimte én de middelen om zich te ontwikkelen – terwijl HR en management grip houden op de voortgang. Koppel opleidingen aan performance reviews, werk met slimme workflows en gebruik krachtige dashboards om ontwikkelbehoeften en successen zichtbaar te maken.

- **Inzicht in ontwikkeling**
Grip op opleidingen en certificeringen
- **Strategische aanpak**
Koppel talentontwikkeling aan performance reviews
- **Toegankelijk & overzichtelijk**
Selfservice-aanvragen en automatische goedkeuring
- **Data-gedreven HR**
Dashboards geven helder inzicht op team- en organisatieniveau





**“Maak ontwikkeling
vanzelfsprekend. Met HR2day One
groeit niet alleen je organisatie,
maar ook je mensen.”**

Frank Schuijt

Manager Customer Succes

Wat kun je verwachten?

- **Effectief opleidingsbeheer**
Centraal inzicht in trainingen, certificeringen en leertrajecten
- **Strategisch talentmanagement**
Ontwikkeling gekoppeld aan performance & loopbaanpaden
- **Efficiëntie & transparantie**
Workflow-gestuurde aanvragen en goedkeuringen
- **Inzicht in talentontwikkeling**
Dashboards en rapportages voor HR en leiderschap
- **Naadloze integratie met LMS**
Integreer moeiteloos met e-learningplatforms en externe aanbieders

360 Feedback

Stimuleer groei en krijg inzicht in de ontwikkeling van de medewerker

Breng prestaties in beeld met waardevolle input van collega's, managers en andere betrokkenen.

Creëer een cultuur waarin open en constructieve feedback de standaard is. De feedback is eenvoudig op te vragen, veilig te delen en inzichtelijk te maken – volledig afgestemd op je organisatie. Zo versterk je ontwikkeling, teamdynamiek én het onderlinge vertrouwen.

→ Volledig beeld

Feedback van meerdere invalshoeken voor diepgaand inzicht

→ Continue verbetering

Bevorder een cultuur van groei en open communicatie

→ Anonieme feedbackopties

Stimuleert eerlijkheid en vertrouwen

→ Direct inzicht

Intuïtieve rapportages en trendanalyses na elke feedbackronde



Wat kun je verwachten?

- **Feedbackcultuur**
Stimuleer open communicatie en continue ontwikkeling
- **Stimuleer openheid**
Anonieme feedback zorgt voor eerlijkere inzichten
- **Feedback geeft inzicht**
Heldere rapportages tonen ontwikkelpunten en trends
- **Flexibele feedbackflows**
Stel processen samen die passen bij jouw organisatie
- **Vertrouwelijkheid gewaarborgd**
Alleen de juiste mensen hebben toegang
- **Competentiegericht beoordelen**
Koppel feedback aan leerdoelen en kernwaarden
- **Feedbackrapportages**
Dashboards en analyses per team, afdeling of individu



Surveys

De prikstok om inzicht te krijgen in waar je staat als organisatie

Geef medewerkers een stem en krijg waardevolle inzichten waarmee je echt kunt verbeteren.

Zet eenvoudig gerichte surveys uit, volledig anoniem en flexibel ingericht. Of het nu gaat om medewerkerstevredenheid, cultuurmetingen of exit-interviews – je ontdekt wat er speelt en kunt daar direct op inspelen. Eén platform, van feedback tot actie.

→ **Altijd inzicht**

Ontdek waar het goed gaat en waar verbetering nodig is

→ **Medewerkers betrekken**

Geef ze een stem en vergroot betrokkenheid

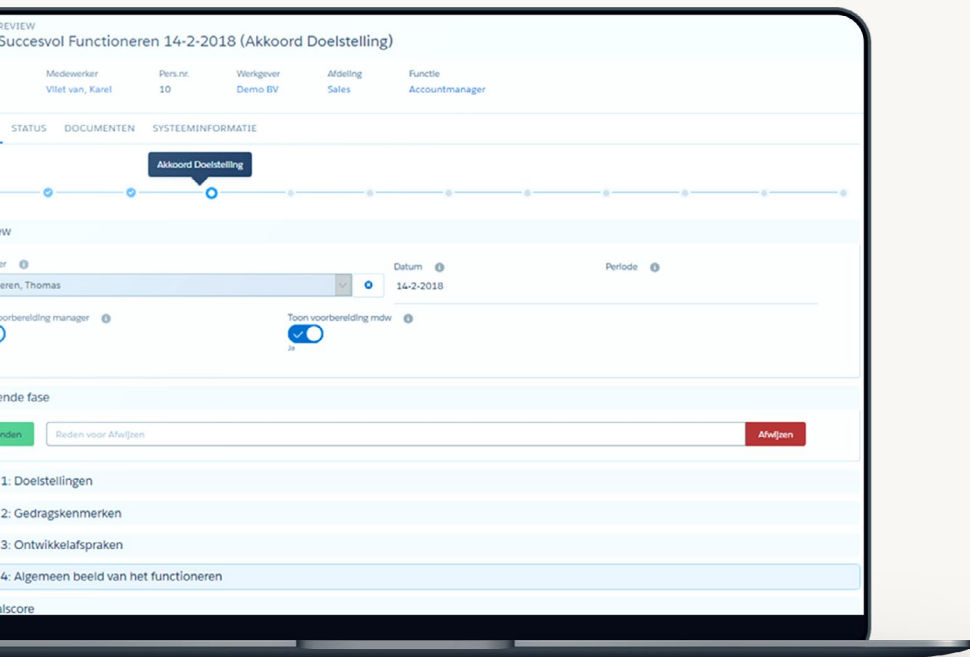
→ **Volledige vrijheid**

Ontwerp surveys zoals jij wilt, met vragen die ertoe doen

→ **Eerlijke antwoorden**

Door anonimiteit ontstaat open en bruikbare feedback





“Dé manier om betrokkenheid van medewerkers te verhogen is door medewerkers te betrekken”

Helen Hilhorst

HR Manager

Wat kun je verwachten?

- **Meet, weet, verbeter**
Verzamel en analyseer feedback voor continue verbetering
- **Vertrouwelijke en anonieme surveys**
Stimuleer eerlijke feedback in een veilige omgeving
- **Surveys op maat**
Stel snel en flexibel je eigen vragenlijsten samen
- **Realtime analyse & dashboards**
Zie direct responspercentages en trends
- **Volledig geïntegreerd**
Combineer met performance en talent
- **AVG-proof & veilig**
Veilige opslag en verwerking van feedbackdata

Offboarding

Een nette afsluiting

Laat een laatste indruk net zo sterk zijn als de eerste.

Zorg voor een gestructureerd, zorgvuldig en positief afscheid van medewerkers. Alle stappen in het offboardingproces verlopen automatisch en foutloos: van toegangsafspraken en IT-afmeldingen tot exitgesprekken en middeleninname. Zo sluit je het dienstverband netjes af, mét behoud van wederzijds respect en waardevolle inzichten.

- **Zorgvuldige afsluiting**
Voorkom losse eindjes en administratieve fouten
- **Efficiënt proces**
Automatische workflows voor HR, managers en IT
- **Professionele indruk**
Laat medewerkers ook bij vertrek ambassadeur blijven
- **Inzicht en verbetering**
Verzamel feedback via exitgesprekken en surveys



Wat kun je verwachten?

- **Gestroomlijnde offboarding**
Automatiseer alle stappen: van afmelding tot overdracht
- **Middeleninname geregeld**
Stimuleer eerlijke feedback in een veilige omgeving
- **Heldere planning**
Exitgesprekken en overdrachtsmomenten automatisch ingepland
- **Toegangsbeheer & IT-afmelding**
Verwijder rechten en accounts veilig en op tijd
- **Documentbeheer**
Contractbeëindiging en administratieve afhandeling centraal geregeld
- **Feedback & inzicht**
Verzamel waardevolle input via exit-interviews of surveys
- **Integratie met HR & payroll**
Alles verloopt naadloos en zonder extra handelingensurveys





Aurubis speelt in op de behoeften van de medewerker met HR2day

“We zijn een maakbedrijf: we produceren koper- en messingband voor industriële bedrijven, met name voor de automotive”, zegt Paul Schaap, business controller en HR-specialist bij Aurubis Netherlands. Sinds 2018 maakt de organisatie gebruik van de software van HR2day. “Er werken zo’n 300 mensen op deze locatie. 75% van hen werkt in de fabriek bij de machines. Zij beschikken niet over een computer op hun werkplek dus we hebben zo snel mogelijk de HR2day app uitgerold.”

Direct na de implementatie van HR2day gebruikt Aurubis de functionaliteiten voor Employee Self Service (ESS) en Manager Self Service (MSS). Veel van de medewerkers die achter de machines werken, hebben geen behoefte aan een computer: “Ze hebben nu wel de app van HR2day op hun telefoon en zijn daar erg blij mee. Het is een plek waar ze makkelijk belangrijke documenten kunnen terugvinden, zoals protocollen, bedrijfsreglementen en hun salarisstroken.”, zegt Schaap.

“Voor managers geldt dat zij met MSS veel meer grip hebben op processen en inzicht hebben in hun medewerkers: wie ze zijn, wat is hun achtergrond is en waar hun ontwikkelingsbehoefte ligt.” Ook dit faciliteert HR2day volledig. Zowel via de HR2day app als desktop.

De krachtige motor achter het HR platform



Slimme Automatisering >

- ✓ Powered by AI >
- ✓ Slimme workflows >
- ✓ Digitaal ondertekenen >

Gebruikservaring >

- ✓ App & Desktop >
- ✓ Self Service >
- ✓ Eigenhuisstijl >

Eén waarheid >

- ✓ Alles in één Database >
- ✓ Real-time HR Analytics >
- ✓ Security & Privacy >

Built on: **salesforce**

Stap 2

Slimme Automatisering

Automatiseer en optimaliseer met de slimme technologie van HR2day One.

Van AI-ondersteunde processen, slimme workflows tot digitale ondertekening: met slimme automatisering haal je het maximale uit het platform, terwijl je HR medewerkers ontzorgt.

AI-Powered Platform

Onze AI werkt 24/7 voor jou en je medewerkers. Of het nu gaat om vragen beantwoorden, afwijkingen signaleren of HR-processen versnellen – je bespaart tijd en voorkomt fouten.

- **daisy** beantwoordt automatisch vragen op basis van beleidsdocumenten
- Payroll Detect signaleert afwijkingen in salarissen vóór ze problemen worden
- Continu verbeterde AI-functies verrijken het platform met slimme inzichten

Digitaal Ondertekenen

Laat documenten veilig en snel ondertekenen – volledig digitaal, volledig rechtsgeldig. Alles gebeurt binnen HR2day, zonder losse tools of handmatig werk.

- Onderteken via desktop of mobiel, AVG- & eIDAS-proof
- Stel verplichte velden en volgordes in per rol of documenttype
- Volledige audit-trail en automatische opslag in het personeelsdossier

Slimme Workflows

HR-processen zijn vaak herhalend en foutgevoelig. Met Slimme Workflows digitaliseer en standaardiseer je deze processen – van verlofaanvragen en contractwijzigingen tot onboarding of deelname aan het fietsplan. Je richt workflows eenvoudig in met logische stappen, taken, documenten en goedkeuringen. Zo weet iedereen wat er moet gebeuren – en gebeurt het ook.

- **Minder handmatig werk, minder fouten**
- **Grip op processen dankzij automatische controles en meldingen**
- **Altijd inzicht in de status en voortgang**

“Of het nu gaat om een simpele verlofaanvraag of een complexe overplaatsing – met Slimme Workflows stroomt het gewoon.”

Belangrijkste functionaliteit:

- Je hoeft geen techneut te zijn om workflows aan te passen
- Meerdere goedkeurders per stap (automatisch toegekend op basis van rol)
- Automatisch gegenereerde documenten en digitale handtekeningen
- Notificaties en reminders bij openstaande acties
- Dashboard met alle taken per rol, afdeling of gebruiker
- Je hoeft geen techneut te zijn om workflows aan te passen

Stap 3

Gebruikservaring

HR-zaken moeten geen zoektocht zijn. Met HR2day One zijn medewerkers, managers en HR altijd in control – via een intuïtieve interface op ieder apparaat.

Van self service tot volledige functionaliteit in de mobiele app:

ons platform is gebouwd op gemak, snelheid en een intuïtieve gebruikerservaring.

Zo bespaar je tijd, verminder je frustratie en verhoog je adoptie in de hele organisatie.

Desktop & Volwaardige App

Alles geregeld – waar je ook bent. De HR2day app biedt dezelfde krachtige functies als de desktopversie, in een gebruiksvriendelijk mobiel jasje.

- Regel al je HR-zaken onderweg, thuis of op kantoor via de HR2day app
- Iedere ervaring geoptimaliseerd voor gebruiksvriendelijkheid
- Toegang tot HR-data via een beveiligde omgeving, met geavanceerde opties voor inloggen en autorisatie

Gebruiksvriendelijkheid

Onze klanten noemen het zelf: HR2day is intuïtief, snel en betrouwbaar – zonder overbodige stappen of complexe menu's.

“Andere HR-pakketten zijn traag en omslachtig. HR2day is het bewijs dat het veel makkelijker kan.”

Elisabeth Koskamp, HR-adviseur bij Rensa Family

Self Service voor medewerkers & managers

Medewerkers en managers zijn tegenwoordig gewend altijd en overal op ieder platform te kunnen werken. Een betaling is binnen een halve minuut overgemaakt; een zorgdeclaratie is met een foto uploaden in een app zo gebeurd. Ze verwachten dat ook op hun werk: software die ze altijd en overal in hun werk ondersteunt. Self service is een vanzelfsprekendheid geworden.

HR2day biedt een interactief self service platform waarin alle gegevens voor medewerkers, managers en HR professionals beschikbaar zijn. Waar je medewerkers en managers kunt ondersteunen met werkstromen, goedkeuringen, taken en signalen. Zo hebben ze altijd volledig inzicht zonder omslachtigheid.



Employee Self Service

Met Employee Self Service (ESS) vinden medewerkers op één plek alle informatie en kunnen ze relevante acties starten. Het Employee Interaction Center bevat alle informatie en gegevens van de medewerker, van salarisstroken tot verlofsaldo en opleidingen. Met één klik starten ze een actie of aanvraag.

- **Digitaal dossier, met alle informatie en AVG-proof**
- **Indeling op wens door medewerker zelf aan te passen**
- **Directe koppelingen naar relevante informatie als intranet en cao**
- **Documenten aan eigen dossier kunnen toevoegen**
- **Alle functionaliteiten ook beschikbaar via de app**

Manager Self Service

Met Manager Self Service geef je managers inzicht in alle relevante HR-gegevens van medewerkers. In het platform kunnen ze altijd en overal administratieve processen uitvoeren. Iedere manager heeft in één oogopslag alle informatie over medewerkers uit het team. Met één klik starten ze acties, keuren ze ingediende aanvragen, geven ze contractwijzigingen door of bereiden een functioneringsgesprek voor.

- **Inzicht in rooster, afwezigheden en ziekte van medewerkers**
- **Volgt organisatiestructuur**
- **Overzichtelijke rapporten en dashboards zelf instelbaar**
- **Toegang tot personeelsdossiers**
- **Alle functionaliteiten ook beschikbaar via de app**

Stap 4

Eén Waarheid

HR én payroll in één platform – veilig, betrouwbaar en up-to-date.

Met HR2day One werk je vanuit één database en één interface.

Geen losse systemen, geen dubbele invoer, geen verwarring. Alles wat je nodig hebt is samengebracht in één slim en veilig platform – gebouwd op Salesforce en volledig AVG-proof.



Eén Centrale Database

Eén platform, geen losse koppelingen of systemen. HR en payroll zijn volledig geïntegreerd – met alle voordelen van een single source of truth.

- Eén keer inloggen, één keer invoeren – voor alles
- Eén interface en één manier van werken
- Complete rapportages vanuit alle HR en Payroll data

Eenvoudige Integraties

HR2day is gebouwd op Salesforce – een van de krachtigste platformen ter wereld. Daardoor integreert het moeiteloos met andere systemen, tools en databronnen.

- Flexibele API's en standaard koppelingen
- Integreer met finance, planning, LMS of BI
- Voorkom fragmentatie en synchroniseer cross-platform



Real-Time HR Analytics

Van data naar inzicht – stuur op feiten, niet op gevoel

Naast marketing, sales en finance wordt ook van HR steeds meer datagedreven oplossingen gevraagd. De eerste stap is digitale vastlegging en geautomatiseerde processen. De volgende stap is het gebruiken van deze data voor cruciale inzichten die het strategisch HR beleid ondersteunen, bijvoorbeeld op het gebied van talentmanagement, duurzame inzetbaarheid en performance management.

Met HR Analytics in HR2day krijgt iedereen het realtime inzicht dat nodig is. De dashboards geven in één oogopslag inzicht in wat er voor de gebruiker relevant is: voor medewerker, manager of HR. Graaf dieper in de data met realtime gegenereerde rapporten en verkrijg inzichten die nodig zijn voor slimmere beslissingen.

HR Analytics zijn in drie varianten te gebruiken:

Business Reporting

De complete set standaard rapporten en dashboards voor alle gebruikers voor heel HR2day.

- Alle velden
- Standaard rapporten en dashboard
- Zelf nieuwe rapporten en dashboards maken
- Ook voor managers beschikbaar

Business Control

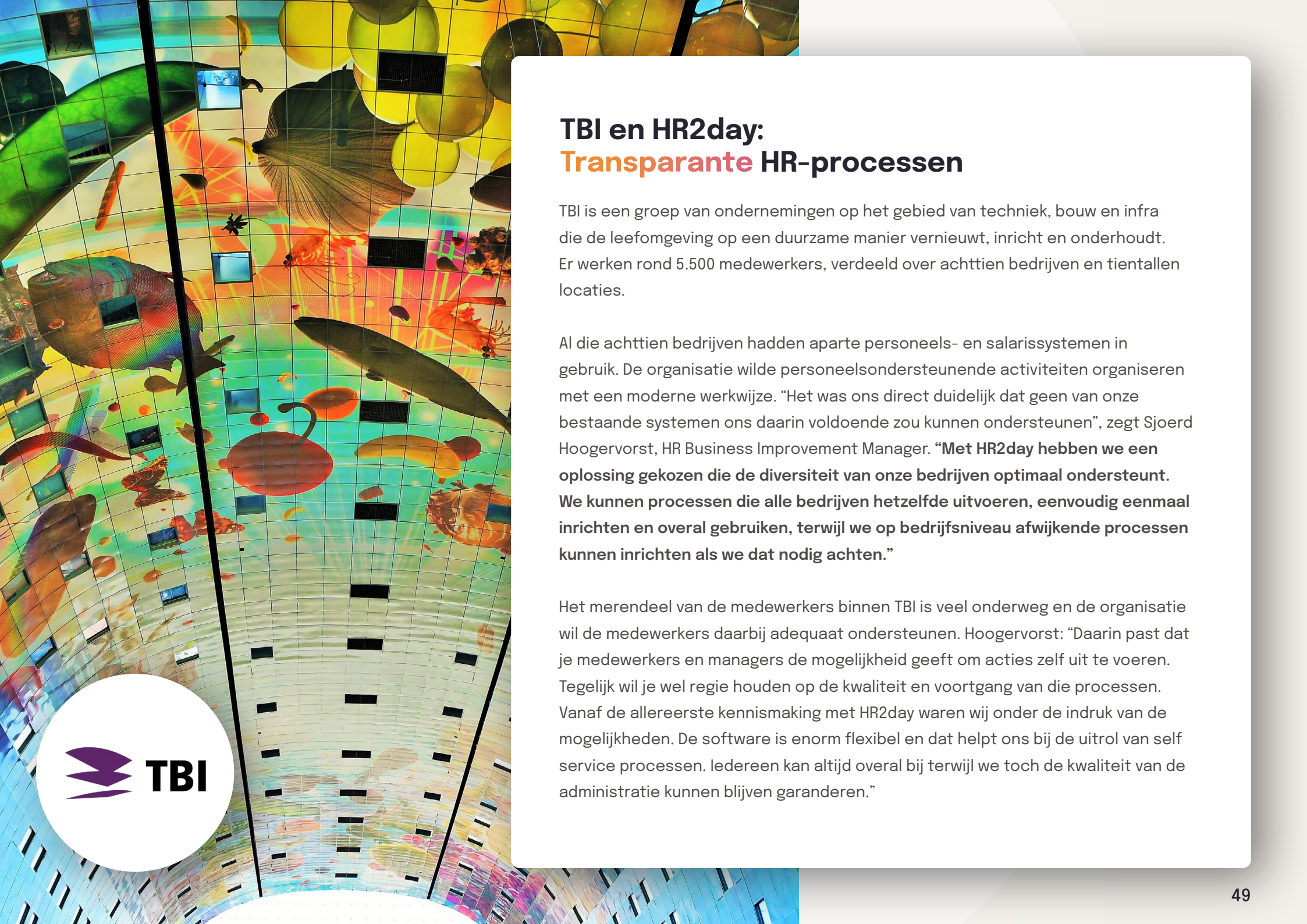
Bepaal zelf normen en vergelijk je gegevens via intuïtieve realtime dashboards

- Alles van Business Reporting
- Uitgebreide set standaard rapporten
- Datakubus voor analyses
- Werken met normen

Business Intelligence

Definieer en ontwikkel je eigen set van dashboards per doelgroep en bied ze eenvoudig aan managers en medewerkers aan.

- Alles van Business Control
- Aanpasbare analyses datakubus
- Zelf velden toevoegen
- Distribueren analyses



TBI en HR2day: **Transparante** HR-processen

TBI is een groep van ondernemingen op het gebied van techniek, bouw en infra die de leefomgeving op een duurzame manier vernieuwt, inricht en onderhoudt. Er werken rond 5.500 medewerkers, verdeeld over achttien bedrijven en tientallen locaties.

Al die achttien bedrijven hadden aparte personeels- en salarissystemen in gebruik. De organisatie wilde personeelsondersteunende activiteiten organiseren met een moderne werkwijze. “Het was ons direct duidelijk dat geen van onze bestaande systemen ons daarin voldoende zou kunnen ondersteunen”, zegt Sjoerd Hoogervorst, HR Business Improvement Manager. **“Met HR2day hebben we een oplossing gekozen die de diversiteit van onze bedrijven optimaal ondersteunt. We kunnen processen die alle bedrijven hetzelfde uitvoeren, eenvoudig eenmaal inrichten en overal gebruiken, terwijl we op bedrijfsniveau afwijkende processen kunnen inrichten als we dat nodig achten.”**

Het merendeel van de medewerkers binnen TBI is veel onderweg en de organisatie wil de medewerkers daarbij adequaat ondersteunen. Hoogervorst: “Daarin past dat je medewerkers en managers de mogelijkheid geeft om acties zelf uit te voeren. Tegelijk wil je wel regie houden op de kwaliteit en voortgang van die processen. Vanaf de allereerste kennismaking met HR2day waren wij onder de indruk van de mogelijkheden. De software is enorm flexibel en dat helpt ons bij de uitrol van self service processen. Iedereen kan altijd overal bij terwijl we toch de kwaliteit van de administratie kunnen blijven garanderen.”



Integratie

HR2day is ontwikkeld op het Salesforce.com platform en biedt de meest moderne voorzieningen voor integratie. Bij voorkeur integreren we via webservices (API's). Zonder menselijke tussenkomst worden in HR2day ingevoerde gegevens veilig en betrouwbaar doorgegeven aan andere systemen. Denk daarbij aan de Belastingdienst, financiële toepassingen, allerlei Pensioenfondsen en Arbodiensten. Maar ook aan bedrijfseigen applicaties.

HR Open Standards

Om gegevens geautomatiseerd in te lezen in HR2day kan er gebruikt gemaakt worden van de HR Open Standards formaten (JSON of CSV). Dit biedt de mogelijkheid om vanuit een externe oplossing data in te lezen in HR2day welke wijzigingen op werknemerniveau creëren inclusief bijbehorende inhoudelijke controles.

- ISAE3402 en ISO27001
- Identity & Accessmanagement
- Single Sign On
- 2 factor authenticatie
- Encryptie



Heb je vragen over een koppeling of over de implementatie?

We helpen je graag verder.

 **Neem contact op** →



Toegewijde implementatie **op maat** voor je organisatie

Zonder implementatie geen nieuw systeem. Maar de implementatie is geen doel op zichzelf voor ons. Het doel is wel: zorgen dat we de software succesvol bij je organisatie implementeren. Een juiste en tijdige livegang, inclusief de daarbij komende veranderingen in je organisatie. We ontzorgen en nemen geen onnodige risico's. De salarissen moeten immers goed blijven gaan, de werkprocessen moeten ondersteund blijven en de conversie moet betrouwbare gegevens opleveren.

Hiervoor passen we een bewezen standaardmethode toe. Onderdeel daarvan is een projectplanning op maat voor jouw organisatie. De planning houdt rekening met situaties in jouw organisatie, de wensen en eisen, medewerkers, doelen en meer. We bieden je best practices op basis van onze jarenlange ervaring.

Onze vier principes voor implementatie

1. Begin met een ingericht system, dat scheelt tijd

Bij de start van het project is HR2day al gevuld met jouw cao of regeling. Ook de HR functionaliteit en workflows staan voor je klaar. Je begint dus niet met een leeg systeem. Je kunt zo veel sneller zélf aan de slag en krijgt eerder in het traject inzicht in de werking van de software. Uiteraard passen we de processen en workflows naar wens aan. Hierdoor houden we de vaart erin en kunnen we de inrichting sneller afronden.

2. Testen, testen, testen. Vanaf de eerste dag

Met onze aanpak staat de basisinrichting al heel vroeg in het traject klaar. En dus is elke loonstrook of workflow die daarna geproduceerd wordt, een testmoment. Dat verhoogt de kwaliteit van de implementatie. Tegelijkertijd bouwt het de spanning aan het einde van het traject af.

3. Sneller resultaat door onze Door-zon-aanpak

Het belangrijkste voordeel van de Doorzon-aanpak is dat we het leeuwendeel van de inrichting direct toepassen aan het begin van het project. Je weet hierdoor al binnen enkele weken dat 80% van de verwerking in de nieuwe situatie klopt. Simpelweg doordat de groep 'Doorzon' medewerkers volledig is doorgerekend. Van mutatie tot journaalpost en pensioen- en loonaangifte. Dit biedt al vroeg in het project zekerheid. Vanuit deze basis en rust werken we verder aan de 20% uitzonderingssituaties.

4. Zelfstandigheid creëren

Tijdens het project besteden we veel tijd aan het opleiden, coachen en trainen van gebruikers. Wij zorgen ervoor dat de nieuwe gebruikers leren hoe HR2day werkt, zodat zij na afloop van de implementatie zelfstandig de HR- en salarisprocessen kunnen uitvoeren met HR2day. En het systeem kunnen beheren.



DoubleTree en HR2day: een fit in de **persoonlijke service**

De drijfveer van DoubleTree by Hilton Hotel: een verfrissende aanpak van hospitality en gasten meer geven dan ze verwachten. “We verrassen klanten door ze dat te bieden waarvan ze niet wisten dat ze het nodig hadden. Een simpele filosofie die uitstekend werkt”, legt Floris van Rijn, financial controller bij DoubleTree by Hilton Hotel, uit. **“De keuze voor HR2day was heel simpel. Nog voordat we besloten klant te worden (we zaten nog in de oriënterende fase), hielpen de medewerkers van HR2day ons direct met fiscale salariszaken. Die persoonlijke service, ons iets bieden nog voordat wij wisten dat we het nodig hadden, past helemaal bij onze cultuur!”**

“In eerste instantie verzorgde HR2day onze salarisadministratie volledig op basis van de mutaties die wij aanleverden. Inmiddels doen we zelf onze salarisadministratie in de software”, zegt van Rijn. “Op basis van de urenadministratie die we overnemen uit onze bedrijfssoftware, worden de lonen automatisch berekend. Door de overzichtelijke en duidelijke processen en functies kunnen we de hele administratie volledig zelfstandig uitvoeren.”

Van Rijn: “Natuurlijk hebben we wel eens vragen over bijzondere gevallen, zoals medewerkers die overgaan van stage naar vast contract. Eén telefoontje naar de servicedesk van HR2day en we worden direct geholpen, waarbij ze eventueel meteen ook kunnen meekijken. Vakkundig en persoonlijk. Ook hier zijn we al enkele malen verrast door tips en suggesties die ons veel geld hebben bespaard. Zonder dat we daar zelf om vroegen.”





Over **HR2day**

In een wereld waarin HRM en IT voortdurend veranderen, streven wij ernaar om vandaag de HR-software te ontwikkelen voor de uitdagingen van morgen. Bovendien is het onze missie om de software te verrijken met fantastische service, zodat onze klanten onze fans worden.

Onderdeel van Visma

Sinds juli 2019 maken wij onderdeel uit van de Visma Group als zelfstandige organisatie. Visma gelooft niet in een one-size-fits-all marktbenadering, maar stelt de klantbehoefte centraal en begrijpt dat deze heel divers is.

Door succesvolle organisaties zoals HR2day de ruimte te geven onder de paraplu van Visma verder te ontwikkelen, hebben potentiële klanten de keuzevrijheid om een leverancier vinden die het beste past bij hun wensen, ambities en cultuur.

De kernwaarden van ons team

Fans, geen klanten

We willen continu verrassen. Het wow-effect bereiken. Beter leveren dan verwacht. Er alles aan doen dat gebruikers het leuk vinden om met ons en onze software te werken.

Eigenaarschap

Iedereen neemt verantwoordelijkheid en gooit het niet over de schutting. We stoppen pas als het is opgelost of als een collega of klant weer verder kan.

Pragmatisch

We zoeken altijd naar de oplossing en helpen klanten met werkende toepassingen. Klanten en gebruikers moeten altijd verder kunnen.

Iedere dag beter

Elke dag leren van onze menselijke fouten. Zo kunnen we onze software en diensten continu verbeteren.





HR2day

Krachtig waar het moet. Persoonlijk waar het telt.

Ben je benieuwd of HR2day bij jouw organisatie past?
We helpen je graag verder.

 Plan een demo →