



Hoe kies ik de juiste HR2day oplossing?

Met HR2day krijgen je administratieve medewerkers, managers en medewerkers een plek om alle HR- en salarismatigheden te verrichten. Dat betekent dat ze minder tijd bezig zijn met gegevens opzoeken, synchroniseren en afstemmen. Via HR2day heeft iedereen real-time online inzicht in de meest actuele verlof- en verzuimgegevens, natuurlijk de salarissen, maar ook in de beoordelingen en andere kritische HR-processen.

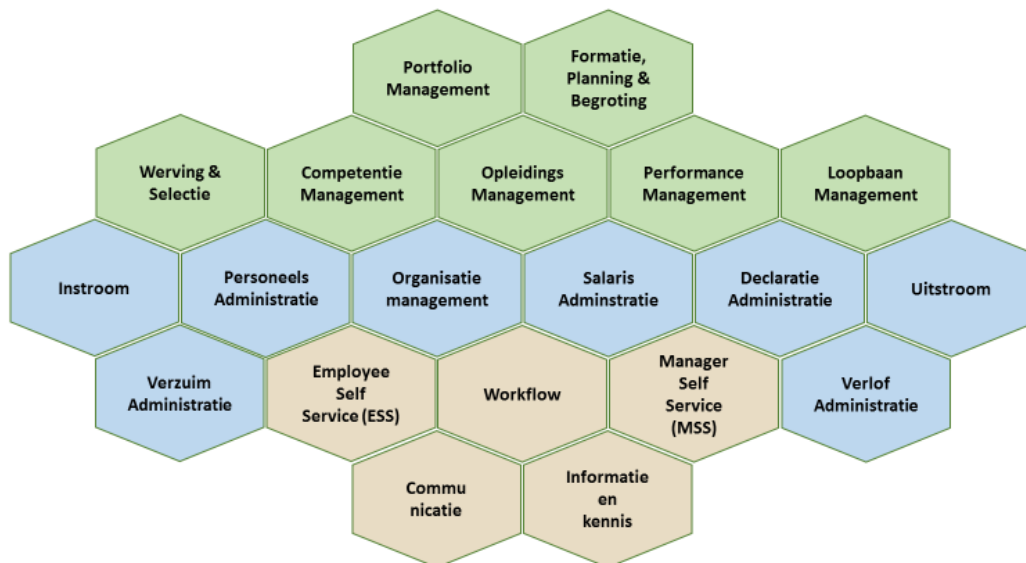
Je betaalt bij HR2day gewoon voor het gebruik, gebaseerd op het aantal medewerkers dat je actueel in dienst hebt. Als je bedrijf groeit of krimpt, verandert HR2day vanzelf met je mee. Zonder gedoe. Ook kun je HR2day eenvoudig aan jouw veranderende behoeftes aanpassen. Want jouw situatie, maar ook de wereld om je heen, kan immers in de loop van de tijd wijzigen. En natuurlijk helpen wij je de beste keuze te maken. Vandaag en morgen.

Functies, modules, edities: hoe zit dat nu precies?

HR2day is een geïntegreerd HR-systeem. Dat betekent dat alle gegevens, processen en functies op één plek bij elkaar zitten. Maar de ene werkgever is de andere niet. Zo wil de een alleen een personeel- en salarissysteem met digitaal dossier. De ander wil een totaaloplossing voor talent management. HR2day kan al die verschillende soorten werkgevers ondersteunen. De functionaliteit is modulair opgebouwd, al hebben sommige modules behoorlijk wat raakvlakken met andere modules. Dat komt omdat een alomvattend geïntegreerd HR-systeem eigenlijk drie soorten HR-processen ondersteunt:

1. **Operations-processen**
Bedoeld om alle administratieve HR-processen van aanname tot pensionering of uit-dienst te ondersteunen.
2. **Empowerment-processen**
Gericht op het betrekken van en communicatie tussen medewerkers en managers
3. **Development-processen**
Gericht op het ontwikkelen van de organisatie en de individuele medewerkers

Ieder van deze hoofdprocessen bevat een veelvoud aan functies en taken die je zou willen uitvoeren. In onderstaande figuur hebben wij al deze processen en hun onderlinge samenhang weergegeven.



Functionaliteit van HR2day (HR-processen)

Op basis van onze ervaring hebben we veel voorkomende combinaties van functies bij elkaar gebracht in iets wat wij een editie noemen. Zo hoef je niet te kiezen uit een lange lijst van modules en functies, maar stap je in op een editie waar je nu of later makkelijk functies aan toe kunt voegen of van af kunt halen. Want niet alle werkgevers willen declareren via hun HR-systeem, maar de meesten willen wel ESS & MSS op verlofaanvragen. Zo kan iedereen eenvoudig die combinatie maken die het beste past. En groeit HR2day gewoon met je mee!

Welke edities zijn er dan?

- **Operations**

Zelf je personeel- en salarisadministratie voeren zonder gedoe. Dat regel je met deze al zeer rijke editie. Hij bevat alle noodzakelijke basis administratieve functies. Daarnaast kun je documenten uploaden en toevoegen. Verlof en verzuim kun je eenvoudig registeren. Alle salarisfunctionaliteit inclusief cao-beheer door onze experts is uiteraard ook inbegrepen. Net als de basis suite van Rapportage & Analyse: Business Reporting. Met standaard vele handige rapporten en dashboards. Voor wie niks wil vergeten kun je ook taken en signalen gebruiken.

- **Empowerment**

Voor wie naast de basis HR- en Salarisfunctionaliteit medewerkers en managers wil betrekken bij de administratieve processen is er de Empowerment Editie. Deze bevat ESS- en MSS-functionaliteit waarbij de verantwoordelijke managers de aanvragen van medewerkers via workflows digitaal kunnen goedkeuren waarna deze automatisch worden verwerkt. Daarnaast voorziet deze editie in een slimmere manier van communiceren met elkaar en andere middelen om HR-processen niet alleen efficiënter maar vooral ook effectiever te laten verlopen.



- **Development**

Voor wie behoefte heeft aan het professioneel ondersteunen van de HR-functie is er de Development editie. Deze bevat alle functionaliteiten uit de bovenstaande figuur. Met deze editie ondersteunt HR2day je managers en medewerkers vanaf het werven van nieuwe medewerkers via alle doorstroomprocessen tot en met uitstroom. Zo worden medewerker en manager bijvoorbeeld stap voor stap ondersteunt bij het doorlopen van jouw eigen performance management cyclus. Ook andere HR-processen zoals talent-, opleidings- en competentie management helpen je bij het verder professionaliseren van je organisatie. Het hele palet is beschikbaar, maar nogmaals: jij kiest en bepaalt wanneer en in welke volgorde je de processen uitrolt.

Maar die edities passen niet helemaal bij wat ik wil: wat nu?

Dat is geen enkel probleem. Je betaalt alleen voor functionaliteit die je ook echt gebruikt. De edities zijn er alleen om het keuzeproces te vergemakkelijken, niet om het je moeilijker te maken. Waarschijnlijk past een van de edities het beste bij wat je op dit moment zoekt. Vanuit die editie zet je dan modules uit, of juist extra aan. Dat is tenslotte de grote kracht van een geïntegreerde applicatie als HR2day. Je hoeft niks te installeren of de-installeren. Je krijgt gewoon de rechten om de functionaliteit te gebruiken. Zo makkelijk kan het zijn en zo makkelijk is het dus ook.

Hoe werkt dat met nieuwe functionaliteit die jullie toevoegen?

Een paar keer jaar brengen we een nieuwe release uit van HR2day. Naast aanpassingen en verbeteringen in bestaande functionaliteit bevat die ook vaak nieuwe functionaliteit. Alle klanten hebben met het uitbrengen van die nieuwe versie direct de beschikking over die nieuwe functies. Afhankelijk van je abonnement kun je de functionaliteit wel of niet gebruiken. Dit communiceren we steeds vooraf via de release notes van HR2day.



Voor meer informatie
HR2day
Vincent van Goghlaan 17
1412 DD Naarden
088 0300 900
www.HR2day.com